

GET INSPI RED

Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης
& Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

2024 - 2025

Εισαγωγή	Μήνυμα από τον Πρόεδρο.....	4
	Η εταιρεία μας.....	5
	Ιστορική Αναδρομή	6
	Τα Βραβεία και οι Διακρίσεις μας	8
	Τα προϊόντα μας.....	10
Βιώσιμη Ανάπτυξη	Το Όραμα και οι Αξίες μας.....	11
	Οι προτεραιότητές μας.....	13
	Οι Στόχοι για την Βιώσιμη Ανάπτυξη	14
	Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης.....	15
	Η Αλυσίδα Αξίας μας	21
	Υποδομές & Παραγωγική Μονάδα	26
Οι Άνθρωποί μας	Ενδιαφερόμενα μέρη	27
	Ο κεντρικό πυλώνα της SKAG	28
	Ανθρώπινο δυναμικό	29
	Διατήρηση ανθρώπινου δυναμικού	30
	Επίπεδο Εκπαίδευσης Προσωπικού.....	31
Περιβάλλον	Διαχείριση Φυσικών πόρων.....	32
	Διαχείριση ενέργειας & νερού	34
	Διαχείριση Αποβλήτων	35
	Εκπομπές Αερίων Κλιματική Αλλαγή.....	37
Κοινωνία	Οι αξίες μας και Επιχειρηματικές πολιτικές.....	39
	Κοινωνική συνεισφορά μας	44
Παράρτημα	Στρατηγική ανάλυση & δράση	53
	Διαδικασία διαχείρισης	53
	Περιβάλλον	54
	Κοινωνία	54

Από το 1956, εμείς στη Θ. Κ. ΣΚΑΓΙΑΣ ΑΒΕΕ, δημιουργούμε προϊόντα για ανθρώπους που προχωρούν, μαθαίνουν, εξελίσσονται, εμπνέουν και εμπνέονται.

Η χρονιά που ολοκληρώθηκε επιβεβαίωσε κάτι θεμελιώδες για τη SKAG. Ότι δεν ακολουθούμε τις εξελίξεις τις διαμορφώνουμε. Σε ένα περιβάλλον συνεχών ανατροπών τεχνολογικών, οικονομικών και παραγωγικών, επιλέξαμε συνειδητά να επενδύσουμε επιθετικά στην επόμενη ημέρα της εταιρείας μας.

Εστιάσαμε στην ενίσχυση των τομέων υψηλής προστιθέμενης αξίας. Αναβαθμίσαμε τις δυνατότητές μας στην ψηφιακή εκτύπωση, στην εξατομίκευση και στη σύγχρονη χάρτινη συσκευασία, τοποθετώντας τη SKAG στην αιχμή της παραγωγικής καινοτομίας.

Οι επενδύσεις μας σε νέο εξοπλισμό και τεχνογνωσία δεν είχαν ως στόχο τη συντήρηση του υφιστάμενου μοντέλου αλλά τη μετάβαση σε ένα πιο ευέλικτο, πιο γρήγορο και ουσιαστικά πιο ανταγωνιστικό παραγωγικό οικοσύστημα.

Η στρατηγική μας είναι ξεκάθαρη. Εστίαση σε λύσεις που δημιουργούν πραγματική αξία για τους πελάτες μας. Περισσότερη αυτοματοποίηση, υψηλότερη ποιότητα, μεγαλύτερη δυνατότητα προσαρμογής στις ανάγκες της αγοράς.

Η SKAG δεν επιδιώκει απλώς να παραμένει σημείο αναφοράς επιδιώκει να θέτει τα πρότυπα του κλάδου.

Πίσω από αυτή τη μετάβαση βρίσκεται ένα ανθρώπινο δυναμικό με υψηλό επίπεδο επαγγελματισμού, τεχνικής επάρκειας και προσαρμοστικότητας. Δεν χτίζουμε απλώς

παραγωγική ισχύ. Χτίζουμε έναν οργανισμό που σκέφτεται στρατηγικά, λειτουργεί με πειθαρχία και έχει τη νοοτροπία να εξελίσσεται πριν το απαιτήσουν οι συνθήκες.

Η επόμενη φάση ανάπτυξης της SKAG βασίζεται σε τρεις άξονες τεχνολογία, προστιθέμενη αξία και οργανωτική ωριμότητα.

Στόχος μας δεν είναι η ποσοτική διεύρυνση χωρίς κατεύθυνση αλλά η ποιοτική μεγέθυνση με σαφή ανταγωνιστικό ρόλο στην ελληνική και διεθνή αγορά.

Η SKAG προχωρά με καθαρή στρατηγική, ισχυρή παραγωγική βάση και ξεκάθαρη φιλοδοξία. Να παραμένει μπροστά όχι επειδή ακολουθεί την εποχή, αλλά επειδή την προετοιμάζει.



Θεόδωρος Σκαγιάς

Πρόεδρος και
Διευθύνων Σύμβουλος SKAG

70

χρόνια
Εμπειρίας

100%

Ελληνική
Ταυτότητα

100%

το ποσοστό της
διαχείρισης των
αποβλήτων μας

2.130

βιβλιοπωλεία &
Σημεία Πώλησης

115

οι προμηθευτές
μας από την
Ελλάδα

14

οι χώρες που
εξαγουμε

100%

μη τοξικά
μελάνια

80%

σύνολο
εισφορών και
φόρων που
καταβλήθηκαν

87

δωρεές &
χορηγίες

610

μονάδες αίματος
που δόθηκαν

218

Σχολεία που μας
επισκέφθηκαν

2.800

Κωδικοί
προϊόντων



company history



1956



Ίδρυση της ατομικής εταιρείας του Θεόδωρου Σκαγιά

1990

Έναρξη εξαγωγικής δραστηριότητας



2008

Εκσυγχρονισμός μηχανολογικού εξοπλισμού εργοστασίου

2019

Πρωτοπορία στις ψηφιακές εκτυπώσεις για τη B2B αγορά (μεταλλικά foils)

2025

Στην εποχή του INDUSTRY 4.0 με την πρώτη πανευρωπαϊκά εγκατεστημένη μηχανή HP INDIGO 18K

2026

Λανσάρισμα Skag print
Η Skag εισέρχεται επίσημα στον τομέα προσωποποιημένου Printing & Packaging

2023

Rebranding και νέα φιλοσοφία της Μάρκας

2012

Η πρώτη εταιρεία με δυνατότητα ψηφιακών εκτυπώσεων στα είδη της

1995

Ολοκλήρωση του 2ου εργοστασίου της SKAG

1973

Έναρξη του 1ου εργοστασίου της SKAG. Η εταιρεία γίνεται Α.Ε.



Η επιτυχία της Θ. Κ. ΣΚΑΓΙΑΣ ΑΒΕΕ στηρίζεται σε 7 βασικούς άξονες που από το 1956, την έχουν οδηγήσει στην κορυφή.





Οι βραβεύσεις μας

Η προσήλωσή μας στην ποιότητα, στην καινοτομία και στη βιώσιμη ανάπτυξη έχουν αναγνωριστεί τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό, με την απονομή σημαντικών βραβείων:

2025



“Uncover the future”
Bravo Sustainability

2025



ETHOS
Socially Responsible

2024



ETHOS
Socially Responsible

2023



ETHOS
Socially Responsible

2022



Silver
Printing Award

2022



“Σχολείο Σάμου”
Bravo Sustainability

2021



“Save Earth”
Bravo Sustainability

2020



“Το σήμα μας παντού”
ΕΛΛΑ - ΔΙΚΑ ΜΑΣ

Οι πιστοποιήσεις μας

Η αφοσίωσή μας στην ασφάλεια, την ποιότητα και την προστασία του περιβάλλοντος έχουν αναγνωριστεί από ανεξάρτητους φορείς, από τους οποίους έχουμε λάβει σημαντικές πιστοποιήσεις:



since 1999



since 2012



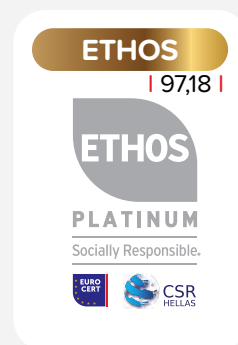
since 2013



since 2013



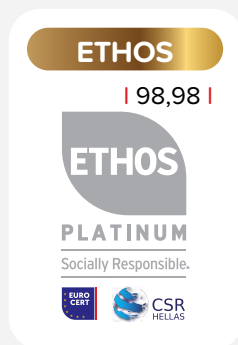
since 2016



since 2021



since 2022



since 2025



Μάθηση



Η SKAG προάγει την εμπειρία της μάθησης, την εύκολη κι ευχάριστη προσήλωση στο στόχο. Ενεργοποιεί τις δυνατότητες για εκμάθηση, διαπαιδαγώγηση και εξέλιξη με χαρτικά προϊόντα γραφής και μάθησης, όπως τετράδια, θεματικά τετράδια spiral, σχολικά βοηθήματα κ.α.

Οργάνωση



Η SKAG κινητοποιεί και εμπνέει τον άνθρωπο για οργάνωση & προγραμματισμό. Ενεργοποιεί τη δυνατότητα για ευχάριστη επαγγελματική καθημερινότητα, καλαισθησία και ομοιομορφία με προϊόντα οργάνωσης και αρχειοθέτησης όπως κλασέρ γραφείου, ντοσιέ με λάστιχο, κουτιά αρχειοθέτησης, θήκες, φακέλους κ.α.

Δημιουργία



Η SKAG προάγει ουσιαστικά την εμπειρία της δημιουργίας και της ελεύθερης έκφρασης ενώ καλλιεργεί έμπρακτα τη φαντασία, με προϊόντα ζωγραφικής και είδη χειροτεχνίας όπως μπλοκ ζωγραφικής, ακουαρέλας, πινέλα, ακρυλικά χρώματα κ.α.

Παιχνίδι



Η SKAG απελευθερώνει τη φαντασία των παιδιών και συμβάλλει στη νοητική ανάπτυξή τους, ενώ παράλληλα ενεργοποιεί τις δυνατότητές τους για εξερεύνηση, πειραματισμό και ψυχαγωγία, με προϊόντα που σχετίζονται με το παιχνίδι - κλασικά, δημιουργικά και τεχνολογίας.

Στη SKAG, οραματιζόμαστε έναν κόσμο όπου οι επαναληπτικές καθημερινές δραστηριότητες θα έχουν δώσει τη θέση τους σε μοναδικές ατομικές εμπειρίες. Το ίδιο θα συμβαίνει και στο ταξίδι του κάθε ατόμου προς τη γνώση.

Ο Σκοπός μας

Κάνουμε την καθημερινότητα πηγή έμπνευσης!

Υπάρχουμε για να ξυπνάμε τη συναρπαστική πλευρά του εαυτού σου στις καθημερινές δραστηριότητες, ώστε να είσαι πρωταγωνιστής της ζωής σου, κάθε στιγμή!

Η Αποστολή μας

Παρέχουμε σε κάθε άτομο «τα πινέλα και τον καμβά» για να ζει ευχάριστα το δικό του διαφορετικό ταξίδι προς τη γνώση.

Το Όραμά μας

Απροσδόκητη έμπνευση στην κάθε ζωή, κάθε στιγμή.

Ποιότητα & Ασφάλεια Προϊόντων



Για εμάς στη **SKAG** - Θ. Κ. ΣΚΑΓΙΑΣ ΑΒΕΕ, ασφαλή και αυστηρά ελεγμένα προϊόντα σημαίνουν σεβασμό στον καταναλωτή, σεβασμό στο περιβάλλον αλλά κυρίως, σεβασμό στα πιστεύω μας για έναν κόσμο πιο ανθρώπινο, πιο ασφαλή.

Η διασφάλιση της ποιότητας των προϊόντων μας και η προστασία της υγείας και της ασφάλειας των καταναλωτών μας αποτελούν πρωταρχική αξία για την εταιρεία μας. Έτσι, εφαρμόζουμε αυστηρά πρότυπα ποιότητας και διαδικασίες ελέγχου σε όλα τα στάδια της παραγωγής, συνεργαζόμαστε με εξειδικευμένους φορείς για την πιστοποίηση των προϊόντων μας, επιλέγουμε με αυστηρά ποιοτικά κριτήρια τους προμηθευτές και τις πρώτες ύλες μας και προσφέρουμε διαρκή εκπαίδευση στους υπαλλήλους μας. Με αυτόν τον τρόπο, διασφαλίζουμε μια εξαιρετική εμπειρία για τους καταναλωτές μας, ενισχύοντας την αξιοπιστία μας και ενδυναμώνοντας τη μακροχρόνια σχέση εμπιστοσύνης που έχουμε χτίσει μαζί τους.





Η Στρατηγική μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Στην SKAG ABEE, η βιωσιμότητα αποτελεί το αποτέλεσμα ενός διαρκούς διαλόγου με τους ανθρώπους, τους πελάτες και τους προμηθευτές μας.

Στο πλαίσιο αυτό, η Διοίκηση πραγματοποίησε μια ολοκληρωμένη Αξιολόγηση Ουσιαστικότητας (Materiality Assessment), μέσω της οποίας αναγνωρίστηκαν και ιεραρχήθηκαν τα θέματα με τη μεγαλύτερη επίδραση στην **οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία**. Η διαδικασία αυτή μας επιτρέπει να εστιάζουμε στην **Υπεύθυνη Διακυβέρνηση**, διασφαλίζοντας μια υγιή οικονομική πορεία που στηρίζεται στην απόλυτη διαφάνεια, την επιχειρηματική ηθική και την πλήρη κανονιστική συμμόρφωση.

Παράλληλα, η Περιβαλλοντική μας Υπευθυνότητα μετουσιώνεται σε δράση μέσα από τη συνεχή προσπάθεια για μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και

των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Προστατεύοντας το κοινό μας μέλλον, επιδιώκουμε τη διαρκή βελτίωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, συνδυάζοντας την παραγωγική αρτιότητα με τον σεβασμό στη φύση.

Στο επίκεντρο της λειτουργίας μας παραμένουν οι Άνθρωποι και η Κοινωνία. Μέσα από τα ευρήματα του Materiality Assessment, δεσμευόμαστε για τον απόλυτο σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, την υγεία και την εξέλιξη των εργαζομένων μας, ενώ ταυτόχρονα στηρίζουμε έμπρακτα την τοπική κοινωνία.

Η στρατηγική μας ολοκληρώνεται με τη διασφάλιση μιας Δίκαιης Εφοδιαστικής Αλυσίδας, προάγοντας ηθικές πρακτικές και σχέσεις εμπιστοσύνης με όλους τους συνεργάτες μας.



Στοχοθεσία & Διαρκής Βελτίωση

Η συστηματική παρακολούθηση της προόδου μας προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί δομικό στοιχείο της εταιρικής μας διακυβέρνησης. Η αξιολόγηση της επίτευξης των στόχων μας πραγματοποιείται σε εξαμηνιαία ή ετήσια βάση, πλήρως ενσωματωμένη στα διεθνή Συστήματα Διαχείρισης που εφαρμόζουμε για την Ποιότητα, το Περιβάλλον, την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία, καθώς και στο πρότυπο Εταιρικής Κοινωνικής Υπευθυνότητας ETHOS. Τα αποτελέσματα αυτά, μαζί με την ανάλυση των επιδόσεών μας, εξετάζονται κατά την ετήσια ανασκόπηση από τη Διοίκηση, διασφαλίζοντας τη διαρκή συμμόρφωση και τη διαφανή ενημέρωση όλων των ενδιαφερόμενων μερών.

Για την αποτελεσματική υλοποίηση κάθε δράσης, έχουμε ορίσει υπεύθυνα στελέχη παρακολούθησης, ενώ ειδικές Επιτροπές ελέγχουν τα μετρήσιμα αποτελέσματα, με τη Διοίκηση να επενδύει συνεχώς στην εκπαίδευση του προσωπικού για την επίτευξη των επιμέρους στόχων με συνέπεια.

Στο πλαίσιο της δραστηριότητάς μας στην Αγορά, πρωταρχικός μας στόχος παραμένει η διατήρηση της λειτουργικής κερδοφορίας και η σταθερή αύξηση των πωλήσεων, παράλληλα με τη διαρκή βελτίωση της ικανοποίησης των πελατών μας. Εστιάζουμε στην ενίσχυση της αποδοτικότητας των γραμμών παραγωγής μας και επενδύουμε στην καινοτομία μέσω στρατηγικών συνεργασιών με εκπαιδευτικά ιδρύματα και εξωτερικούς φορείς, δημιουργώντας προϊόντα που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες.

Η Περιβαλλοντική μας υπευθυνότητα μεταφράζεται σε συγκεκριμένες δεσμεύσεις για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και καυσίμων, καθώς και στην πλήρη αξιοποίηση των φωτοβολταϊκών μας συστημάτων για την ενεργειακή αναβάθμιση των εγκαταστάσεών μας. Διασφαλίζουμε την 100% ορθή διαχείριση και καταγραφή όλων των αποβλήτων, ενώ διατηρούμε απόλυτη ετοιμότητα για την αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών. Παράλληλα, προάγουμε την περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση μέσα από κοινές δράσεις και ενημερωτικά έντυπα σε συνεργασία με την εκπαιδευτική κοινότητα και τα σχολεία της περιοχής μας.

Η δέσμευσή μας προς την Κοινωνία και το Ανθρώπινο Δυναμικό παραμένει αδιαπραγμάτευτη. Στον τομέα της κοινωνικής προσφοράς, υλοποιούμε δράσεις στήριξης για ευπαθείς ομάδες και προωθούμε την επιχειρηματική ηθική σε όλη την αλυσίδα αξίας μας, ενθαρρύνοντας τους προμηθευτές μας να ευθυγραμμιστούν με τον Κώδικα Δεοντολογίας μας. Στο εργασιακό μας περιβάλλον, θέτουμε ως απόλυτη προτεραιότητα τα μηδενικά ατυχήματα, την προάσπιση της υγείας και της ασφάλειας, καθώς και την εξάλειψη κάθε φαινομένου διάκρισης ή διαφθοράς. Επενδύουμε συστηματικά στην ανάπτυξη των ανθρώπων μας, αυξάνοντας τον μέσο όρο εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο, ώστε να εξελισσόμαστε μαζί σε ένα δίκαιο και ασφαλές περιβάλλον.

Στρατηγικό πυλώνα της βιώσιμης ανάπτυξης αποτελεί η Υπεύθυνη Λειτουργία της εταιρείας μας ως προς τους παρακάτω τομείς:

Ποιότητα & Ασφάλεια

Προτεραιότητα η παραγωγή ποιοτικών & ασφαλών προϊόντων για τους καταναλωτές

Φυσικοί Πόροι

Προσήλωση στη βέλτιστη δυνατή διαχείριση των φυσικών μας πόρων και στην οικολογική συνείδηση της εταιρίας

Δημιουργία Αξίας

Εστίαση στη δημιουργία διαρκούς οικονομικής αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη μας.

Ανθρώπινο Δυναμικό

Έμφαση στη συνεχή ανάπτυξη του προσωπικού μας, τη διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειάς τους.

Συνεχώς πραγματοποιούνται νέα βήματα και υιοθετούνται νέες πρωτοβουλίες στην κατεύθυνση της βιωσιμότητας. Μέσα στα πλαίσια της νέας στρατηγικής μας τοποθέτησης και της έμφασης που δίνουμε στη γνώση, έχουμε αποφασίσει να επενδύσουμε σημαντικά σε έναν από τους 17 παγκόσμιους στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης, την Ποιότητα στην Εκπαίδευση (Quality of Education).

Από το 2023 και μετά υπό το πρίσμα του Quality of Education, έχουμε επιλέξει να εστιάσουμε στις εξής 3 περιοχές βιωσιμότητας.



Η στρατηγική της SKAG βασίζεται στη δημιουργία ενός σύγχρονου και ανθεκτικού επιχειρηματικού μοντέλου, το οποίο συνδυάζει την τεχνολογική εξέλιξη με την υπεύθυνη λειτουργία και τη διαρκή προσαρμογή στις ανάγκες της αγοράς. Μέσα από στοχευμένες επενδύσεις σε καινοτόμο εξοπλισμό, αυτοματοποίηση διαδικασιών και αναβάθμιση των υποδομών της, η εταιρεία ενισχύει την παραγωγική της δυναμική και διασφαλίζει υψηλά επίπεδα ποιότητας και αξιοπιστίας σε κάθε στάδιο της δραστηριότητάς της.

Παράλληλα, η SKAG επενδύει συστηματικά στους ανθρώπους της, αναγνωρίζοντας ότι η εξέλιξη και η επιτυχία της συνδέονται άμεσα με τη γνώση, την εξειδίκευση και τη συνεργασία. Με συνέπεια στις αξίες της και με προσανατολισμό στη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη, συνεχίζει να δημιουργεί αξία για τους εργαζομένους, τους συνεργάτες, την κοινωνία και το περιβάλλον, διατηρώντας ισχυρή παρουσία τόσο στην ελληνική όσο και στη διεθνή αγορά.



Στο πλαίσιο της δραστηριότητάς μας στην Αγορά, πρωταρχικός μας στόχος παραμένει η διατήρηση της λειτουργικής κερδοφορίας και η σταθερή αύξηση των πωλήσεων, παράλληλα με τη διαρκή βελτίωση της ικανοποίησης των πελατών μας. Εστιάζουμε στην ενίσχυση της αποδοτικότητας των γραμμών παραγωγής μας και επενδύουμε στην καινοτομία μέσω στρατηγικών συνεργασιών με εκπαιδευτικά ιδρύματα και εξωτερικούς φορείς, δημιουργώντας προϊόντα που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες.

Κατά την περίοδο αναφοράς, υλοποιήθηκαν στοχευμένες ενέργειες για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και καυσίμων, καθώς και για την ενίσχυση της αξιοποίησης των φωτοβολταϊκών συστημάτων, συμβάλλοντας στη συνολική ενεργειακή αναβάθμιση των εγκαταστάσεων. Παράλληλα, εφαρμόστηκαν οργανωμένες διαδικασίες για την ορθή διαχείριση και τεκμηριωμένη καταγραφή όλων των παραγόμενων αποβλήτων, ενώ διατηρήθηκε επιχειρησιακή ετοιμότητα για την αντιμετώπιση πιθανών περιβαλλοντικών περιστατικών. Επιπλέον, πραγματοποιήθηκαν δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης σε συνεργασία με σχολεία και την τοπική εκπαιδευτική κοινότητα.

Στον κοινωνικό τομέα, υλοποιήθηκαν πρωτοβουλίες στήριξης για ευάλωτες ομάδες και προωθήθηκαν πρακτικές επιχειρηματικής ηθικής σε όλη την αλυσίδα αξίας, με ενθάρρυνση των συνεργατών και προμηθευτών να ευθυγραμμίζονται με τον Κώδικα Δεοντολογίας. Στο εργασιακό περιβάλλον, εφαρμόστηκαν πολιτικές και διαδικασίες για την ενίσχυση της υγείας και της ασφάλειας, την πρόληψη ατυχημάτων και την προώθηση ίσων ευκαιριών. Παράλληλα, αυξήθηκαν οι ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο, με στόχο τη συνεχή ανάπτυξη δεξιοτήτων και τη διαμόρφωση ενός δίκαιου, ασφαλούς και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Υγεία και Ασφάλεια: Προτεραιότητα στον Άνθρωπο

Στην SKAG, η προστασία της υγείας και της ασφάλειας των ανθρώπων μας αποτελεί την πρώτη και σημαντικότερη δέσμευσή μας. Παρέχουμε ένα εργασιακό περιβάλλον που εγγυάται τις βέλτιστες συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας για κάθε άτομο που επηρεάζεται από τις δραστηριότητές μας από τους εργαζομένους και τους εξωτερικούς συνεργάτες μας έως το ευρύ κοινό.

Με στρατηγικό στόχο τα μηδενικά ατυχήματα, εφαρμόζουμε αυστηρά πρότυπα και διαδικασίες που δεν θέτουν σε κίνδυνο την ακεραιότητα κανενός ατόμου. Επενδύουμε στη διαρκή εκπαίδευση, την πρόληψη και την ετοιμότητα, διασφαλίζοντας ότι η καθημερινή μας λειτουργία διέπεται από απόλυτο σεβασμό στην ανθρώπινη ζωή και την αξιοπρέπεια.



Insurance Experience Safety First Regulations Tools Knowledge Health Protection



Περιβαλλοντική Υπευθυνότητα: Δράση για το Μέλλον

Η βιωσιμότητα αποτελεί τον κεντρικό πυλώνα της επιχειρηματικής μας ανάπτυξης και την έμπρακτη έκφραση της οικολογικής μας συνείδησης.

Μέσα από μια στρατηγική που διέπεται από υπευθυνότητα, υιοθετούμε προγράμματα εξοικονόμησης ενέργειας και ορθολογικής χρήσης των πρώτων υλών, στοχεύοντας στον δραστικό μετριασμό του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.

Ενεργώντας με συνέπεια, διοχετεύουμε τους πόρους που προκύπτουν από την αποδοτική μας λειτουργία σε έργα ουσίας που ωφελούν το περιβάλλον και την τοπική κοινωνία.

Συνεργαζόμαστε στενά με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη για την προώθηση υπεύθυνων πρακτικών, μετατρέποντας το όραμά μας για ένα «πράσινο» αύριο σε καθημερινή υπεύθυνη πράξη συνεπούς βελτίωσης.



Η ακεραιότητα αποτελεί τη βάση της καθημερινής μας λειτουργίας στην SKAG. Δεσμευόμαστε να ακολουθούμε τα υψηλότερα πρότυπα εταιρικής διακυβέρνησης, διασφαλίζοντας ότι κάθε μας δραστηριότητα διεξάγεται με απόλυτη διαφάνεια, εντιμότητα και ηθική συνέπεια. Για εμάς, η επιχειρηματική αριστεία είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την εμπιστοσύνη που οικοδομούμε καθημερινά με τους ανθρώπους και τους συνεργάτες μας.



1

Ηθική Λειτουργία και Υπεύθυνη Λήψη Αποφάσεων

Αυτή η υπεύθυνη στάση επεκτείνεται και στον τρόπο που λαμβάνουμε τις επιχειρηματικές μας αποφάσεις, ενσωματώνοντας ουσιαστικά την περιβαλλοντική μέριμνα στον στρατηγικό μας σχεδιασμό.

Αναγνωρίζουμε ότι η προστασία της βιοποικιλότητας, η πρόληψη της

ρύπανσης και η ορθολογική διαχείριση των φυσικών πόρων είναι καθοριστικοί παράγοντες για ένα βιώσιμο αύριο.

Έτσι, δεσμευόμαστε να λειτουργούμε με τρόπο που όχι μόνο προάγει την ανάπτυξη, αλλά προστατεύει ενεργά το οικοσύστημα μέσα στο οποίο δραστηριοποιούμαστε.

2

Σεβασμός στα Ανθρώπινα Δικαιώματα & Κοινωνική Υπευθυνότητα

Στην SKAG, δεν είναι ανεκτή οποιαδήποτε παραβίαση ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ο σεβασμός στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια αποτελεί θεμελιώδη αρχή της λειτουργίας μας. Η εταιρεία τηρεί στάση μηδενικής ανοχής απέναντι σε οποιαδήποτε παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και απέχει από κάθε δραστηριότητα που θα μπορούσε να ενθαρρύνει την καταπάτησή τους.

Δεσμευόμαστε για την εφαρμογή **δίκαιων εργασιακών πρακτικών**, εναρμονισμένων πλήρως με την εθνική και κοινοτική νομοθεσία, με

γνώμονα πάντα τον απόλυτο σεβασμό στις ανάγκες των ανθρώπων μας.

Παράλληλα, επιδιώκουμε τη διαρκή οικοδόμηση σχέσεων αμοιβαίου οφέλους με την τοπική κοινωνία. Στις συνεργασίες μας, επιδεικνύουμε έμπρακτο σεβασμό στον πολιτισμό, τα έθιμα και τις αξίες των ατόμων και των κοινωνικών ομάδων. Για εμάς, η κοινωνική υπευθυνότητα σημαίνει να λειτουργούμε με ηθική συνέπεια, προασπίζοντας τα δικαιώματα όλων των κοινωνικών μας εταίρων και επιστρέφοντας αξία στην κοινωνία που μας στηρίζει.



3

Ενδυνάμωση της Τοπικής Κοινωνίας & Κοινή Ανάπτυξη

Η ανάπτυξη της SKAG είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την ευημερία του τόπου μας. Αναγνωρίζουμε μια βαθιά αμφίδρομη σχέση: βασιζόμαστε στους ανθρώπους της περιοχής για το δυναμικό και την υποστήριξή τους, ανταποδίδοντας αυτή την αξία με σταθερές θέσεις εργασίας και ποιοτικές υπηρεσίες. Συμμετέχουμε ενεργά στην κοινω-

νική ζωή, σεβόμενοι τον πολιτισμό και τις αξίες της κοινότητας. Παράλληλα, ενθαρρύνουμε τους εργαζομένους μας να υποστηρίζουν δράσεις που ενισχύουν τον κοινωνικό ιστό, πιστεύοντας ακράδαντα ότι η επιχειρηματική μας πρόοδος δικαιώνεται μόνο όταν συμβάλλει στη συνολική αναβάθμιση της κοινωνίας στην οποία ανήκουμε.

Στόχος μας είναι να δημιουργούμε αξία από τις επιχειρηματικές δραστηριότητές μας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Αυτή η προστιθέμενη αξία το κοινωνικό προϊόν λειτουργεί θετικά για όλους τους κοινωνικούς εταίρους, συμβάλλοντας επιπλέον και στην ευρύτερη οικονομική ανάπτυξη της χώρας.



↑ **20,05%**

Άμεσοι φόροι &
Ασφαλιστικές εισφορές

Κατά το τρέχον έτος, σημειώθηκε σημαντική ενίσχυση της τάξης του 20% στην οικονομική αξία που παρήγαγε και διένειμε η εταιρεία, γεγονός που υπογραμμίζει τη δυναμική μας ανάπτυξη και τη δέσμευσή μας για αυξημένη κοινωνική συνεισφορά



15,27%

Συγκράτηση
Δαπανών

Στο πλαίσιο του λειτουργικού εξορθολογισμού, σημειώθηκε συγκράτηση των δαπανών κατά 15%, επιτρέποντας την ανακατανομή πόρων σε στρατηγικές επενδύσεις βιωσιμότητας.



↑ **69,51%**

Δράσεις ΕΚΕ

Ενισχύσαμε δραστικά το κοινωνικό μας αποτύπωμα, αυξάνοντας τους πόρους για δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης κατά σχεδόν 70% σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Η εξέλιξη αυτή αντανακλά τη δέσμευσή μας για ουσιαστική προσφορά, με αιχμή του δόρατος νέες πρωτοβουλίες όπως το έργο αναδάσωσης με τη We4All



↓ **56%**

Έμμεσοι φόροι

Η μείωση κατά 56% στους έμμεσους φόρους αποτελεί θετική εξέλιξη, καθώς αντανακλά πιο αποδοτικές λειτουργίες και βελτιωμένη διαχείριση συναλλαγών μέσα στην εταιρεία.

Εφοδιαστική Αλυσίδα & Στήριξη της Ελληνικής Οικονομίας

Η SKAG αναπτύσσει ένα ισχυρό και ευέλικτο δίκτυο συνεργατών και προμηθευτών, με στόχο τη διασφάλιση της ποιότητας, της συνέπειας και της αποδοτικότητας σε κάθε στάδιο της λειτουργίας της. Κατά την περίοδο 2024–2025, η εταιρεία συνεργάστηκε με 159 προμηθευτές σε Ελλάδα, Ευρώπη, ΗΠΑ και Ασία, ενισχύοντας τη γεωγραφική διαφοροποίηση και την ανθεκτικότητα της εφοδιαστικής της αλυσίδας.

Η επιλογή συνεργατών πραγματοποιείται με κριτήρια που αφορούν την αξιοπιστία, την ποιότητα των πρώτων υλών, την τεχνογνωσία και την υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία. Μέσα από σταθερές και μακροχρόνιες συνεργασίες, η εταιρεία διασφαλίζει την ομαλή λειτουργία της παραγωγικής διαδικασίας και την έγκαιρη ανταπόκριση στις ανάγκες της αγοράς.



Διεθνής Παρουσία & Τεχνολογική Υπεροχή

Παράλληλα, η SKAG επενδύει διαρκώς σε σύγχρονο εξοπλισμό, τεχνολογικές υποδομές και καινοτόμες παραγωγικές διαδικασίες, ενισχύοντας την ποιότητα, την ασφάλεια και την αξιοπιστία των προϊόντων της. Με ιστορία που ξεκινά από το 1956, συνεχίζει να εξελίσσει το παραγωγικό της μοντέλο, διατηρώντας ισχυρή παρουσία στην ελ-

ληνική και διεθνή αγορά.

Η εταιρεία συνεργάζεται με εξωτερικούς συνεργάτες και παρόχους υπηρεσιών με στόχο την αποτελεσματική, ασφαλή και οργανωμένη λειτουργία όλων των δραστηριοτήτων της, δημιουργώντας σχέσεις εμπιστοσύνης και κοινής ανάπτυξης σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας.



Πρώτες ύλες & χαρακτηριστικά

Πρωταρχικός στόχος της εταιρείας είναι να επιδιώκει να συνάπτει στρατηγικές συνεργασίες με προμηθευτές που ενστερνίζονται τις αρχές της εταιρείας όπως περιγράφονται στον Κώδικα Δεοντολογίας της, να υιοθετούν κοινωνικά και περιβαλλοντικά υπεύθυνες πρακτικές, και να επενδύουν στην αειφόρο ανάπτυξη και στην κυκλική οικονομία.

Καταναλωτές

Σε καθημερινή βάση είμαστε σε επικοινωνία με τους πελάτες μας, τα βιβλιοπωλεία και τα μεγάλα εμπορικά κατάστημα γραφικής ύλης έτσι ώστε να μπορούμε να προμηθεύουμε με όλα προϊόντα μας μαθητές, φοιτητές, εργαζόμενους, εκπαιδευτικούς όλο το χρόνο και ιδιαίτερα κατά την σχολική περίοδο.

Φέτος η ολοκλήρωση και πλήρης λειτουργία της B2B e-commerce πλατφόρμα μας, είχε σαν αποτέλεσμα την παροχή καλύτερων υπηρεσιών και την δημιουργία σχέσης εμπιστοσύνης με τους πελάτες μας.

Μας δίνει την δυνατότητα να εξυπηρετούμε άμεσα και ευέλικτα όλα τα βιβλιοπωλεία ακόμα και σε δυσπρόσιτες περιοχές και δίνοντας πρόσβαση σε όλα τα προϊόντα μας.

Οι καταναλωτές μας είναι πρώτα πρώτα τα ΠΑΙΔΙΑ ΜΑΣ, ότι πολυτιμότερο έχουμε στην ζωή μας και αυτά πρέπει εμείς οι γονείς αλλά και οι εκπαιδευτικοί που τα περιβάλουν, να παρέχουμε και να διαμορφώνουμε ένα θετικό περιβάλλον ανάπτυξης που θα μπορούν να βιώνουν ένα ταξίδι προς τη γνώση, ευχάριστο, γεμάτο εκπλήξεις, πλούσιο σε συναισθήματα.

Όραμα μας είναι η απόκτηση γνώσης να μην αντιμετωπίζεται ως μια κουραστική διαδικασία αλλά ως μια συναρπαστική εμπειρία που παραμένει πλούσια σε νόημα και αξία για τον άνθρωπο.

Από το 2017 η SKAG υποστηρίζει το πρόγραμμα ΖΗΣΕ ΧΩΡΙΣ ΕΚΦΟΒΙΣΜΟ- LIVE WITHOUT BULLING, συμβάλλοντας στη διάδοσή του, στους μαθητές και στους εκπαιδευτικούς, μέσα από τα προϊόντα της.

Στόχος της δράσης είναι η ενημέρωση, ευαισθητοποίηση, αξιοποίηση και ανάπτυξη δράσεων, για την πρόληψη της σχολικής βίας και του εκφοβισμού, του συνόλου των εμπλεκόμενων, δηλαδή του σχολείου, της οικογένειας και της κοινότητας.

Οι Άνθρωποί μας & η Αλυσίδα Αξίας μας

Στην SKAG, οι άνθρωποί μας αποτελούν τον κεντρικό πυλώνα της επιτυχημένης μας πορείας. Φιλοσοφία μας είναι η παροχή ενός εργασιακού περιβάλλοντος που εμπνέει εμπιστοσύνη, εκτίμηση και αλληλοσεβασμό, προσφέροντας σε κάθε εργαζόμενο τη δυνατότητα να εξελίσσεται μαζί με την εταιρεία.

Η ενεργή συμμετοχή των ανθρώπων μας στη λήψη αποφάσεων και η συναισθηματική τους δέσμευση αποτελούν την κινητήριου δύναμη για την ανάπτυξή μας. Παράλληλα, στηρίζουμε έμπρακτα την τοπική κοινωνία, καθώς το 20% του δυναμικού μας προέρχεται από τις γειτονικές περιοχές, δίνοντας σταθερή προτεραιότητα στην εντοπιότητα.

Υγεία, Ασφάλεια & Πρόνοια

Η διασφάλιση άριστων συνθηκών εργασίας και η προστασία της υγείας των εργαζομένων μας αποτελούν αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα. Επενδύουμε συστηματικά στην πρόληψη και την εκπαίδευση, εφαρμόζοντας αυστηρά πρωτόκολλα Υγείας και Ασφάλειας (ΥΑΕ).

Βασικοί Πυλώνες Φροντίδας

Πρόληψη & Υγεία: Λειτουργία πλήρως εξοπλισμένου ενδο-εταιρικού ιατρείου με συνεχή παρακολούθηση από Ιατρό Εργασίας.

Ιατροφαρμακευτική Κάλυψη: Παροχή ομαδικών ασφαλιστικών προγραμμάτων, δωρεάν διαγνωστικών εξετάσεων και check-up.

Κοινωνική Μέριμνα: Καθιέρωση εσωτερικής τράπεζας αίματος SKAG.

Ανάπτυξη Δεξιοτήτων: Διαρκή εκπαιδευτικά προγράμματα για την επαγγελματική κατάρτιση του προσωπικού μας.

Ασφάλεια στην Παραγωγή: Η συστηματική εφαρμογή μέτρων προστασίας, που περιλαμβάνει την ορθή χρήση Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) και την αυστηρή τήρηση των οδηγιών εργασίας (ιδιαίτερα στη χρήση χημικών ουσιών), διασφαλίζει τη σωματική ακεραιότητα των ανθρώπων μας, επιτρέποντάς τους να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους με ασφάλεια και προοπτική για το μέλλον.

ΥΑΕ & χρήση
χημικών ουσιών
στη διαδικασία
παραγωγής

Η Συστηματική εφαρμογή των Μέτρων Υγείας και Ασφάλειας, που περιλαμβάνει την εφαρμογή οδηγιών εργασίας, την χρήση ΜΑΠ, τον συστηματικό έλεγχο της εφαρμογής τους, και τέλος την παρακολούθηση της υγείας των εργαζομένων από Ιατρό εργασίας σε ιατρείο πλήρως εξοπλισμένο εντός της εταιρείας, αποτελούν σημαντικά μέτρα για την διασφάλιση της σωματική υγείας των εργαζομένων ώστε να μπορούν να προσφέρουν τις υπηρεσίες στην επιχείρηση μακροπρόθεσμα με τον καλύτερο δυνατό τρόπο.

Οι κτιριακές μας
εγκαταστάσεις
- Παραγωγική
μονάδα

Η SKAG έχει εξελιχθεί στην μεγαλύτερη και πλέον σύγχρονη παραγωγική μονάδα κατασκευής χαρτοσχολικών και ειδών αρχειοθέτησης στην Ελλάδα, η οποία λειτουργεί με αυστηρές διαδικασίες ώστε να επιτυγχάνεται η βέλτιστη οργάνωση της αποθήκης και ο έλεγχος των παραλαβών των Α υλών, η αποτελεσματική διαχείριση και ο προγραμματισμός της παραγωγή, η δυνατότητα παρακολούθησης των αποθεμάτων της καθώς και την οργάνωση της διανομής των τελικών προϊόντων στον πελάτη.

Ο εκσυγχρονισμός των κτιριακών εγκαταστάσεων και η αγορά και εισαγωγή νέου μηχανολογικού εξοπλισμού σε συγκεκριμένες κατηγορίες προϊόντων, που απαιτούν υψηλή τεχνογνωσία π.χ FOIL, είχαν σαν αποτέλεσμα την βελτίωση της ροής της παραγωγικής διαδικασίας και την είσοδο μας σε νέα αγορά και κωδικούς προϊόντων.

Ακόμα η εγκατάσταση λογισμικού παρακολούθησης παραγωγής σε γραμμές παράγωγης βασικών κωδικών μας με εγκατάσταση προγράμματος παρακολούθησης της απόδοσης σε ημερήσια βάση real time, είχε σαν αποτέλεσμα την βελτιστοποίηση της παραγωγής και την αξιολόγηση της συνολική αποτελεσματικότητας του εξοπλισμού παραγωγής.

Μεταφορά - Διανομή
των προϊόντων

Από το 2021 η εταιρεία έχει αναθέσει αποκλειστικά την μεταφορά και διανομή των προϊόντων της σε σημεία εκτός Αττικής σε συνεργαζόμενες εταιρείες, προκειμένου να επιτυγχάνει την καθημερινή εξυπηρέτηση και σε πανελλαδικό επίπεδο. Η εταιρεία δίνει ιδιαίτερη σημασία στην άμεση και ασφαλή διανομή των προϊόντων της και μεριμνά για την αρτιότητα και προστασία των προϊόντων κατά την μεταφορά τους.

Η SKAG λειτουργεί σήμερα τη μεγαλύτερη και πλέον σύγχρονη παραγωγική μονάδα χαρτοσχολικών ειδών και αρχειοθέτησης στην Ελλάδα, σε ιδιόκτητες εγκαταστάσεις 24.000 τ.μ. στο Κρυονέρι. Η λειτουργία μας βασίζεται σε αυστηρές διαδικασίες που διασφαλίζουν τον πλήρη έλεγχο των πρώτων υλών, τη βέλτιστη οργάνωση της αποθήκης και τον ακριβή προγραμματισμό της παραγωγής.

Στρατηγική Επένδυση στην Ψηφιακή Πρωτοπορία

Το 2025 αποτελεί χρονιά-σταθμό για τον τεχνολογικό μας εκσυγχρονισμό.

Με μια επένδυση ύψους 1,2 εκατ. ευρώ, εγκαταστήσαμε πρώτοι στην Ευρώπη την επαναστατική μηχανή ψηφιακής εκτύπωσης HP Indigo 18K.

Η κίνηση αυτή προσφέρει στην εταιρεία:

Εξατομίκευση (Customization): Τον μοναδικό συνδυασμό προσωποποιημένης εκτύπωσης με καθετοποιημένη παραγωγή, επιτρέποντας custom-made λύσεις ακόμα και σε μικρές ποσότητες.

Ποιότητα & Ταχύτητα: Κορυφαία ευκρίνεια εκτύπωσης και δραστική μείωση των χρόνων παράδοσης.

Βιώσιμη Παραγωγή: Η νέα τεχνολογία μειώνει την κατανάλωση ενέργειας και τα εκτυπωτικά απόβλητα, ενισχύοντας τη στρατηγική μας για υπεύθυνη παραγωγή.

Ψηφιακός Έλεγχος Παραγωγής: Παράλληλα, η χρήση εξειδικευμένου λογισμικού παρακολούθησης σε πραγματικό χρόνο (Real-time monitoring) στις γραμμές παραγωγής, μας επιτρέπει να βελτιστοποιούμε καθημερινά την απόδοση του εξοπλισμού μας και να διασφαλίζουμε την υψηλή ποιότητα των τελικών προϊόντων.



Εφοδιαστική Αλυσίδα & Διανομή

Η δέσμευσή μας για άμεση και ασφαλή εξυπηρέτηση υποστηρίζεται από ένα οργανωμένο δίκτυο διανομής που εγγυάται την αρτιότητα των προϊόντων μας μέχρι τον τελικό προορισμό.

Πανελλαδική Κάλυψη για την διανομή των προϊόντων μας:

- Καθημερινή εξυπηρέτηση σε πανελλαδικό επίπεδο.
- Ασφαλή μεταφορά, με συνεχή μέριμνα για την προστασία των προϊόντων.
- Αξιοπιστία, ενισχύοντας την παρουσία μας τόσο στην ελληνική αγορά όσο και στις διεθνείς αγορές όπου εξάγουμε.

Βασικές ομάδες ενδιαφερομένων μερών

Τρόποι Επικοινωνίας

Συχνότητα Επικοινωνίας

Εργαζόμενοι

1. Πληροφόρηση μέσω συναντησεων
2. Άμεση επαφή και πρόσβαση του προσωπικού με την Διοίκησης
3. Οργάνωση εκδηλώσεων
4. Έρευνες Ικανοποίησης
5. Email & newsletters
6. Ενημερωτικές Εκπαιδεύσεις
7. Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας

Περιοδικά / Καθημερινά
Καθημερινά

Περιοδικά
Ετήσια
Περιοδικά / Καθημερινά
Περιοδικά
Περιοδικά

Πελάτες

1. Συναντήσεις με πελάτες
2. Μέσω του B2B Καταστήματος και μέσω brand site www.skag.gr
3. Focus Group για Branding με επαγγελματίες, μητέρες και βιβλιοπώλες, αναφορικά με rebranding project
4. Επικοινωνία με Τμήμα Εξυπηρέτησης πελατών
5. Newsletters, e-mail, τηλέφωνο.
6. Εκθέσεων

Καθημερινά
Καθημερινά

Καθημερινά μέσω social media.

Καθημερινά

Καθημερινά
Περιοδικά

Προμηθευτές & Συνεργάτες

1. Άμεση επαφή με Τμήμα Προμηθειών
2. Αποδοχή Ορών και Πολιτικών, Δέσμευση με Κώδικα Δεοντολογίας
3. Εκθέσεις, social media
4. Συναντήσεις, διάλογος, Ερωτηματολόγιο,
5. Ερωτηματολόγια Αξιολόγησης Προμηθευτών
6. Επισκεψεις σε εγκαταστάσεις προμηθευτών

Σε εβδομαδιαία βάση
Εναρξη συνεργασίας &
Περιοδικά

Περιοδικά / Καθημερινά
Καθημερινά
Περιοδικά
Περιοδικά

Μέτοχοι, Επενδυτές, Εταίροι

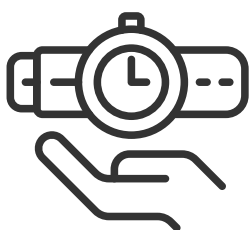
Συναντήσεις, Συνάντηση σε ΔΣ.
Γενική Συνέλευση Μετοχών
Παρουσίαση οικονομικής επίδοσης

Σε τρίμηνη βάση
Ετήσια
Ετήσια



Οι άνθρωποί μας αποτελούν τον κεντρικό πυλώνα της SKAG. Μέσω σύγχρονων διαδικασιών Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού και αναλυτικών περιγραφών θέσεων, διασφαλίζουμε τη βέλτιστη αξιοποίηση των δεξιοτήτων της ομάδας μας και την επιλογή των καταλληλότερων στελεχών.

Παράλληλα, επενδύουμε στη συνεχή εξέλιξη των εργαζομένων μας με ετήσια προγράμματα εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας, Ασφάλειας και Περιβαλλοντικής Διαχείρισης. Για τη διασφάλιση της ποιότητας των παρεχόμενων γνώσεων, κάθε εκπαίδευση από εξωτερικό φορέα αξιολογείται συστηματικά από τους ίδιους τους συμμετέχοντες, με τα αποτελέσματα να καθορίζουν τον σχεδιασμό των μελλοντικών εκπαιδευτικών δράσεων της εταιρείας.



500 ΩΡΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ



30 ΩΡΕΣ Σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία, την αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών και την ψυχική υγεία στον εργασιακό χώρο



25 ΩΡΕΣ Σε εξειδικευμένη εκπαίδευση στη χρήση εργαλείων για βελτιστοποίηση εσωτερικών διαδικασιών



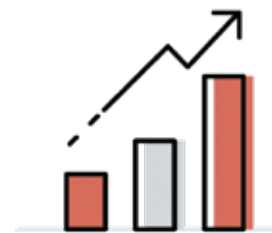
20 ΩΡΕΣ Σε εξειδικευμένο κύκλο κατάρτισης σε NLP νευρογλωσσικού προγραμματισμού για την βελτιστοποίηση της επικοινωνίας και ανάλυσης feedback μεταξύ στελεχών.

Σημαντικός παράγοντας για την επίτευξη των στόχων της επιχειρηματικής μας πορείας είναι οι εργαζόμενοι μας.

Η εταιρεία έχει αναπτύξει διαδικασία Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, με καθορισμένες περιγραφές θέσεων εργασίας ώστε να επιτυγχάνεται αναλυτική περιγραφή προδιαγραφών με τις απαιτήσεις κάθε ρόλου, όπου καθίσταται δυνατή η ανεύρεση και επιλογή του ιδανικού εργαζομένου ανά θέση. Με αυτόν τον τρόπο διασφαλίζεται η αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και λαμβάνει χώρα η μέγιστη

αξιοποίηση κάθε μέλους της ομάδας. Η εταιρεία προβαίνει σε ενέργειες που εξασφαλίζουν μακροπρόθεσμα ότι ο/η κάθε εργαζόμενος/η θα μπορεί να επιτελέσει με επιτυχία τα καθήκοντά του.

Για το λόγο αυτό σε ετήσια βάση σχεδιάζεται και υλοποιείται πλάνο εκπαίδευσης για το σύνολο των εργαζομένων της εταιρείας σχετικά με θέματα υγείας και ασφάλειας, περιβαλλοντικής διαχείρισης, πολιτικές και οδηγίες εργασίας ανά τμήμα, κατόπιν ανάλυσης των εκπαιδευτικών αναγκών και όποτε αυτό απαιτηθεί.



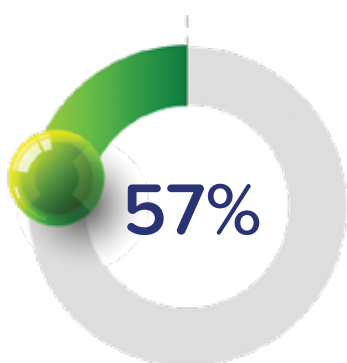
Για κάθε εκπαίδευση που υλοποιείται από εξωτερικό φορέα, γίνεται αξιολόγηση της εκπαίδευσης από τους ίδιους τους εργαζομένους, που την παρακολούθησαν, και τα δεδομένα που προκύπτουν από τις αξιολογήσεις, λαμβάνονται υπ' όψιν στην αξιολόγηση του εν λόγω φορέα, αλλά και για την υλοποίηση επόμενων εκπαιδεύσεων.

Μέσω της διατήρησης των θέσεων εργασίας αλλά και, στο μέτρο του δυνατού, της αύξησης αυτών, δημιουργούμε ευκαιρίες απασχόλησης με έμφαση στις τοπικές μας κοινότητες, ενώ παράλληλα συμβάλλουμε στην ευρύτερη ανάπτυξη της τοπικής οικονομίας.

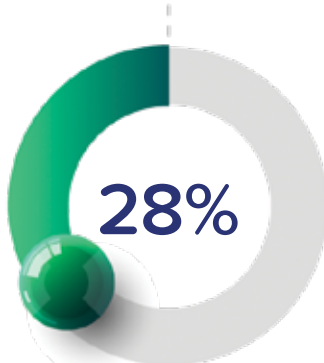


Το Ανθρώπινο δυναμικό της εταιρείας παρέμεινε σταθερό, αριθμώντας 99 εργαζομένους το 2024 και 98 το 2025, διατηρώντας τη συνοχή της ομάδας μας

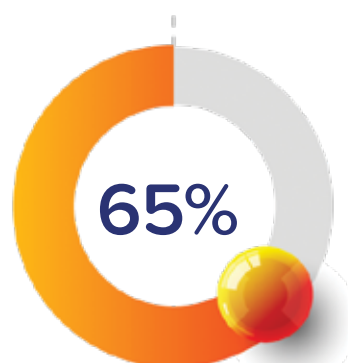
Ποσοστό γυναικών σε
διευθυντικές θέσεις



Διοικητικό
προσωπικό

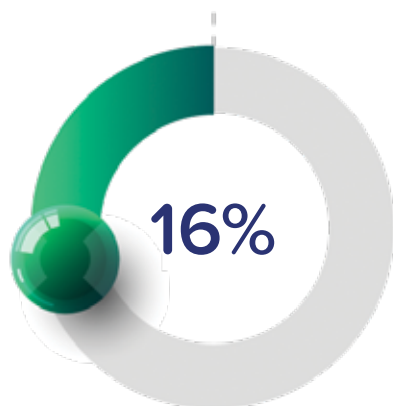


Τεχνικό προσωπικό &
Προσωπικό παραγωγής

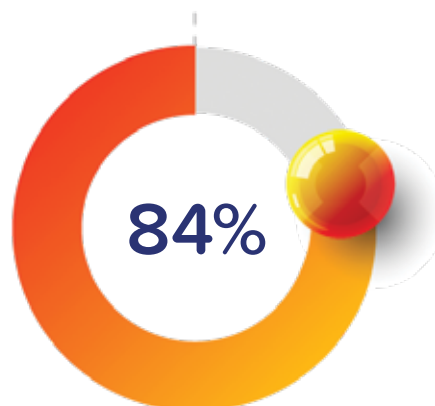


	2023	2024	2025
ΣΤΕΛΕΧΗ	8%	8%	8%
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	26%	28%	28%
ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ & ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ	67%	65%	65%

Τριτοβάθμια Εκπαίδευση



Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση



2024

2025

Τριτοβάθμια Εκπαίδευση	15%	16%
------------------------	-----	-----

Δευτεροβάθμια & Υποχρεωτική εκπαίδευση

85%

84%



Σε ετήσια βάση σχεδιάζεται και υλοποιείται πλάνο εκπαίδευσης για το σύνολο του προσωπικού της εταιρείας σχετικά με θέματα υγείας και ασφάλειας, περιβαλλοντικής διαχείρισης, πολιτικές και οδηγίες εργασίας ανά Τμήμα της εταιρείας κατόπιν ανάλυσης των εκπαιδευτικών αναγκών και όποτε αυτό απαιτηθεί.

Για κάθε εκπαίδευση που υλοποιείται από εξωτερικό φορέα, γίνεται αξιολόγηση της εκπαίδευσης από τους εργαζομένους που την παρακολούθησαν, και τα δεδομένα που προκύπτουν από τις αξιολογήσεις λαμβάνονται υπ' όψιν στην αξιολόγηση του εν λόγω φορέα, αλλά και στην υλοποίηση επόμενων εκπαιδεύσεων.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στο περιβάλλον και την κλιματική αλλαγή, καθώς η εταιρεία έχει πλήρη συναίσθηση της περιβαλλοντικής της ευθύνης και προσαρμόζει συστηματικά την επιχειρηματική πρακτική στις ανάγκες προστασίας του περιβάλλοντος και της εξοικονόμησης πόρων. Παρακολουθούμε συστηματικά και αναλαμβάνουμε δράσεις για τη βελτίωση συνολικά του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, και δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στη μείωση της καταναλισκόμενης ενέργειας, την ανακύκλωση και τη όρθη διαχείριση αποβλήτων.



ΕΝΕΡΓΕΙΑ

Στα πλαίσια της λειτουργίας μας, καταναλώνουμε και παρακολουθούμε συστηματικά τα παρακάτω είδη ενέργειας:



Ηλεκτρική ενέργεια για τις ανάγκες παραγωγής και τις ανάγκες των χώρων γραφείων του προσωπικού.



Καύσιμο diesel για τις ανάγκες θέρμανσης του εργοστασίου και των γραφείων της εταιρείας.



Καύσιμο diesel κίνησης για τη μεταφορά των πρώτων υλών & προϊόντων αλλά και για τις ανάγκες κίνησης των εργαζομένων της εταιρείας.

Η εταιρεία έχει θεσπίσει δείκτες και παρακολουθεί συστηματικά την κατανάλωση των παραπάνω μορφών ενέργειας σε σχέση με το μέγεθος της επιχειρηματικής της λειτουργίας και το πλήθος του προσωπικού της κατ' έτος.

Για την ηλεκτρική ενέργεια παρακολουθείται η κατανάλωση σε σχέση με τα παραγόμενα κατ' έτος τεμάχια στο επισυναπτόμενο γράφημα.

Κατανάλωση Ενέργειας (KWH)



Για το πετρέλαιο θέρμανσης, η εταιρεία παρακολουθεί την κατανάλωση ανά εργαζόμενο η οποία εμφανίζει μείωση παρά το γεγονός ότι οι παραγωγικές μονάδες και τα γραφεία της εταιρείας στεγάζονται στο Κρυονέρι Αττικής, μια περιοχή με χαμηλές μέσες θερμοκρασίες για αρκετούς μήνες του χρόνου. Η εταιρεία διερευνά σύγχρονες τεχνολογικές μεθόδους για περαιτέρω μείωση της κατανάλωσης πετρελαίου θέρμανσης τα επόμενα έτη. Αντίστοιχα, για το πετρέλαιο κίνησης η εταιρεία παρακολουθεί

το δείκτη κατανάλωσης ανά πωληθέν τεμάχιο.

Τον επόμενο χρόνο η εταιρεία σχεδιάζει την σταδιακή αντικατάσταση των οχημάτων της με υβριδικά οχήματα με στόχο την μείωση εκπομπών άνθρακα.

Η διανομή των προϊόντων γίνεται σε πολύ μεγάλο ποσοστό από εταιρείες διανομής και όχι από οχήματα της εταιρείας, γεγονός που μειώνει τις εκπομπές άνθρακα από την μεταφορά των προϊόντων.

Στη Θ. Κ. ΣΚΑΓΙΑΣ ΑΕΒΕ έχουμε θεσπίσει δείκτες και παρακολουθούμε συστηματικά την ενεργειακή μας κατανάλωση, σε σχέση με το μέγεθος της επιχειρηματικής μας λειτουργίας και το πλήθος του προσωπικού μας κατ' έτος.

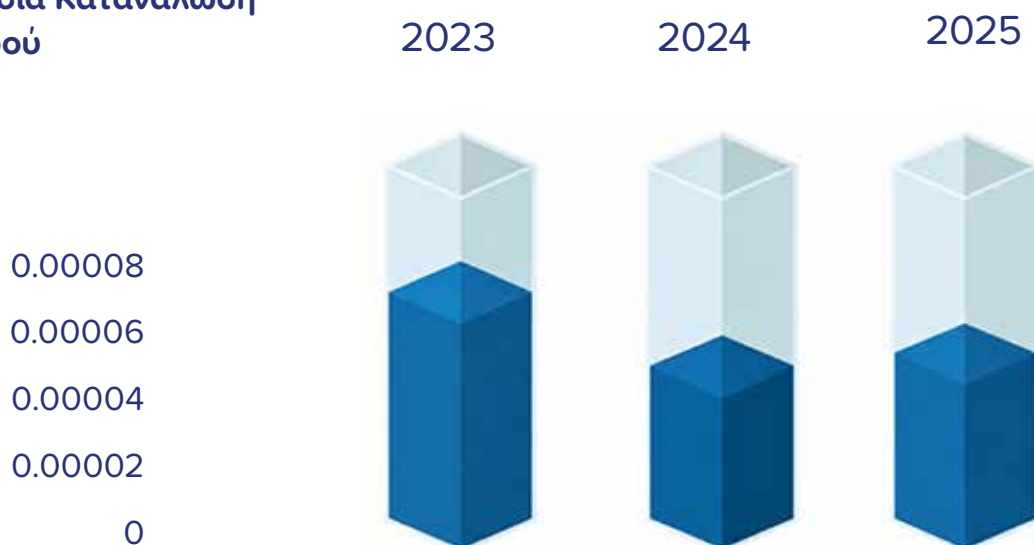
Έχουμε αντικαταστήσει όλους τους λαμπτήρες φθορίου στους χώρους γραφείων και παραγωγής με λαμπτήρες τεχνολογίας LED, επιτυγχάνοντας σημαντική εξοικονόμηση ενέργειας, ενώ και οι εργαζόμενοί μας είναι ευαισθητοποιημένοι ως προς τη

σημασία της εξοικονόμησης τόσο της ενέργειας όσο και του νερού.

Επίσης σημαντική ήταν η αναβάθμιση και ο εκσυγχρονισμός των ηλεκτρολογικών εγκαταστάσεών μας, που πραγματοποιήθηκε στα πλαίσια ελέγχου της προστασίας της ηλεκτρικής εγκατάστασης, ηλεκτρολογικής εγκατάστασης και η επιβεβαίωση της ορθής λειτουργίας των μέσων με σκοπό την αποφυγή κινδύνων βραχυκυκλωμάτων και πυρκαγιάς στο χώρο παράγωγης. Βάση του νέου προτύπου HD - 384



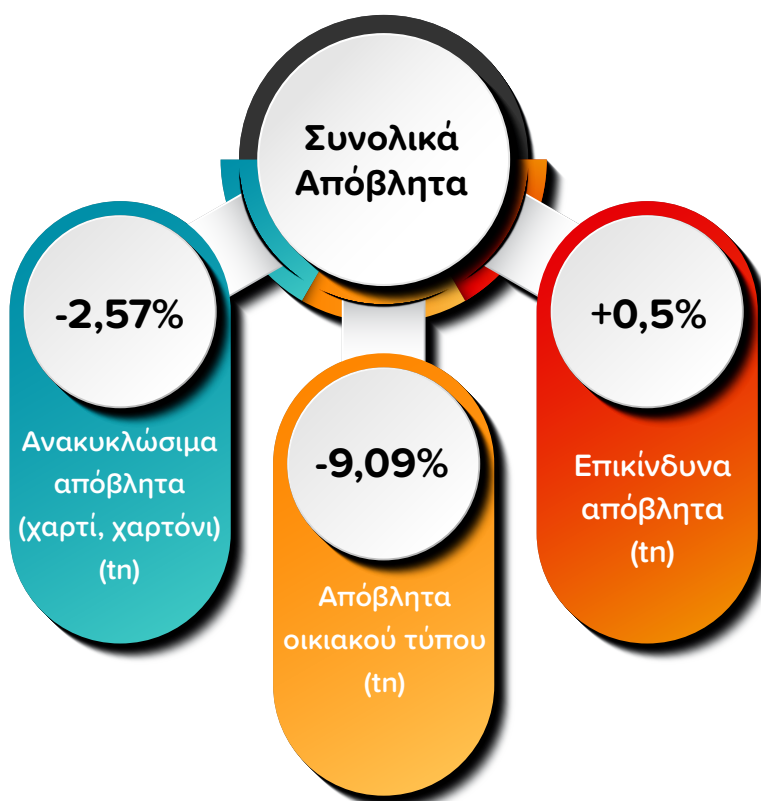
Ετήσια Κατανάλωση
Νερού



Η εταιρεία δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στην ορθή διαχείριση των αποβλήτων της και ενεργοποιεί όλες τις απαραίτητες ενέργειες βάσει της Αξιολόγησης Συμμόρφωσης που διενεργεί σε ετήσια βάση αναφορικά με τις Νομοθετικές απαιτήσεις και την Συμμόρφωση με αυτές, που διέπουν την λειτουργία της εταιρείας στο σύνολο της. Το σύνολο των αποβλήτων που παράγονται

από την παραγωγική διαδικασία της εταιρείας, αλλά και αυτών που παράγονται στους γραφεία και στους χώρους εργασίας του προσωπικού, διατίθενται προς ανακύκλωση ενώ η υπόλοιπη ποσότητα δίνεται για περαιτέρω εργασίες αξιοποίησης ή διάθεσης, σε νόμιμα αδειοδοτημένες εταιρίες διαχείρισης αποβλήτων.

Συνολικό βάρος των αποβλήτων, με βάση τον τύπο και τη μέθοδο διάθεσης, παρουσιάζεται παρακάτω:



	2023	2024	2025
χαρτί, χαρτόνι	59,515	121,977	118,835
οικιακού τύπου	5,5	5,5	5
Επικίνδυνα	3,8	3,78	3,8

Στον παρακάτω πίνακα αποτυπώνονται οι ποσότητες που διατίθενται για εναλλακτική διαχείριση σύμφωνα με την υποβολή στο Εθνικό Μητρώο Αποβλήτων.

ΑΠΟΒΛΗΤΑ ΠΡΟΣ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ

24 vs 25



	2023	2024	2025
Απόβλητα ηλεκτρονικού & ηλεκτρικού εξοπλισμού	1,640	1,678	1,625
Απόβλητα Συσσωρευτών	0,40	0,47	0,42
Απόβλητα Λιπαντικών	0,200	0,200	0,198
Ανακύκλωση Λαμπτήρων	0,035	0,028	0,030

Η εταιρεία λαμβάνει μια σειρά ενεργειών /μέτρων ώστε να επιτυγχάνει την βέλτιστη απόδοση στην παραγωγή εφαρμόζοντας νέες διαδικασίες φιλικές προς το περιβάλλον .



Συγκεκριμένα η εταιρεία:

1 Ακολουθεί πρόγραμμα προληπτικής συντήρησης στον εξοπλισμό παραγωγής και πραγματοποιεί συνεχή αναβάθμιση σε νέο εξοπλισμό ανά γραμμή παραγωγής έτσι ώστε να μειώνει την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας ή να τη διατηρεί σε επίπεδα σταθερά.

2 Εφαρμόζει προγράμματα παρακολούθησης απόδοσης της παράγωγης σε γραμμές παραγωγής βασικών προϊόντων προκειμένου να μειώσει την κατανάλωση ενέργειας συμβάλλοντας έτσι στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

3 Την διανομή των προϊόντων της στα σημεία πώλησης εκτός Αττικής την διεκπεραιώνει εταιρεία διανομής τύπου με αποτέλεσμα την μείωση κατανάλωσης των καυσίμων των οχημάτων της εταιρείας από την μεταφορά προϊόντων.

4 Η παραγωγική διαδικασία δεν περιέχει την κατανάλωση νερού σε κανένα στάδιο. Η κατανάλωση νερού αφορά μόνο τα κτίρια διοίκησης και αφορά τις βοηθητικές διεργασίες και την υγιεινή του προσωπικού.

5 Προσπάθεια για μείωση υλικών συσκευασίας κατά 10% έως το 2030. Η εταιρεία μεριμνά να χρησιμοποιεί υλικά συσκευασίας που περιέχουν πλαστικό LPDE και όχι PVC, και επιπλέον φροντίζει μέσω συστήματος παρακολούθησης αποθεμάτων να γίνεται ορθολογική χρήση ως προς την χρησιμοποιούμενη ποσότητα αναλογικά με τον ρυθμό της παραγωγής.

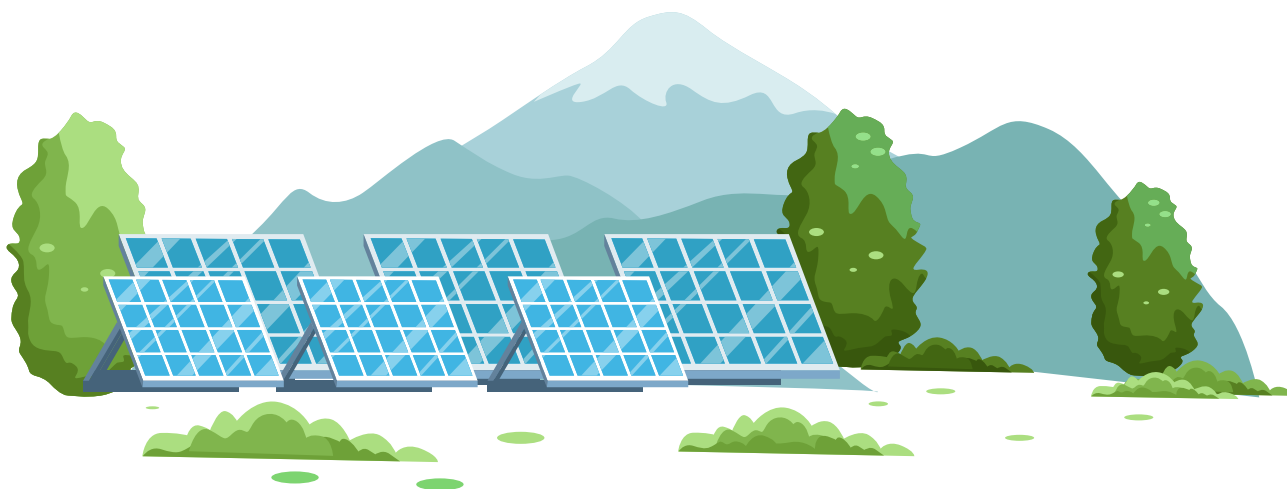
6 Σημάνσεις υπενθύμισης και προτροπής για ορθολογική χρήση νερού και ενέργειας. Σωστή ρύθμιση λειτουργίας και συντήρηση του κλιματισμού, κλείσιμο Η/Υ.

7 Σταδιακή αντικατάσταση των οχημάτων των στελεχών της Διοίκησης με επαναφορτιζόμενα ηλεκτρικά αυτοκίνητα με μπαταρίες, και το 2023 έγινε σταδιακή αντικατάσταση του στόλου των οχημάτων του Τμήματος πωλήσεων με νέας τεχνολογίας ντιζελοκίνητα οχήματα , που συμβάλλουν στην μείωση των εκπομπών ρύπων.

8 Θέτει ως στόχο την αύξηση χρήσης ηλεκτρικής ενέργειας με Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας με την πλήρη λειτουργία των Φωτοβολταϊκών πάνελ μέχρι το 2024.

Η εταιρεία υπολογίζει το ενεργειακό της αποτύπωμα με βάση τις εκπομπές CO2 από την κατανάλωση των μορφών ενέργειας που αναφέρθηκαν, δηλ. την ηλεκτρική, το πετρέλαιο κίνησης και το πετρέλαιο θέρμανσης.

Η πλήρης ενσωμάτωση των φωτοβολταϊκών πάνελ στην παραγωγική διαδικασία θα αποτελέσει καταλύτη για την μετάβαση σε ένα πιο βιώσιμο μοντέλο παραγωγής, μειώνοντας σημαντικά το αποτύπωμα άνθρακα.



Εκπομπές CO2

2023

2024

2025

Diesel Θέρμανσης μειώθηκε κατά περίπου 44,3%

70,2

44,0

39,1

Diesel Κίνησης μειώθηκε κατά περίπου 37%

60,7

39,6

38,3

Ηλεκτρική Ενέργεια μειώθηκε κατά περίπου 70,4%

224,1

66,3

66,3

Σύνολο

355

149,9

143,7

Στοχεύουμε στη συνεχή βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών, των προϊόντων και των λειτουργιών μας και στη διατήρηση του ονόματός μας που έχει εδραιωθεί με βάση την ειλικρίνεια, τη δικαιοσύνη, το σεβασμό, την υπευθυνότητα, την ακεραιότητα, την εμπιστοσύνη και την ορθή επιχειρηματική κρίση που διέπονται από τις Αρχές και Αξίες μας, συγκεκριμένα:

1

Σεβασμός για τους άλλους: φερόμαστε στους ανθρώπους, όπως θέλουμε να μας φέρονται.

2

Ακεραιότητα και Ειλικρίνεια: να λέμε την αλήθεια και να αποφεύγουμε κάθε παρατυπία στο μέτρο των δυνατοτήτων μας.

3

Δικαιοσύνη: δεσμευόμαστε να είμαστε αντικειμενικοί και δίκαιοι και να μην φέρνουμε τους άλλους σε δύσκολη θέση.

4

Νομιμότητα: πρέπει να γνωρίζουμε και να ακολουθούμε πάντα το Νόμο

5

Επάρκεια & Υπευθυνότητα: εργαζόμαστε σκληρά και είμαστε υπεύθυνοι για τη δουλειά μας.

6

Ομαδική Εργασία: συνεργαζόμαστε και ζητάμε βοήθεια.

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Η εταιρεία εφαρμόζει Κώδικα Δεοντολογίας της και έχει ενσωματώσει όλες τις Βασικές Αρχές και πολιτικές της σε θέματα σχετικά με τα Ανθρώπινα δικαιώματα με ιδιαίτερη αναφορά σε θέματα σεβασμού, Νομιμότητας, Αποφυγή Δωροδοκίας και Διαφθοράς, Ακεραιότητας και Ειλικρίνειας, ίσης μεταχείρισης, ελεύθερης έκφρασης, συμμόρφωσης με τα πρότυπα και τους κανόνες περί απορρήτου προσωπικών δεδομένων και τις συνθήκες διασφάλισης ενός ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας.

Είναι ευθύνη όλων των εργαζομένων και όλων των εξωτερικών συνεργατών και προμηθευτών της εταιρείας να είναι ενημερωμένοι και να συμμορφώνονται με τον παρόντα κώδικα, αποφεύγοντας συμπεριφορές που αντίκειται στις αρχές του που μπορούν να βλάψουν τη φήμη της εταιρείας.



ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ ΕΤΗΟΣ

Η εταιρεία επιδεικνύει τη δέσμευσή στην Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, με την εφαρμογή της Πολιτική Κοινωνικής Υπευθυνότητας ΕΤΗΟΣ, στην οποία δεσμεύεται για την ευθυγράμμιση των επιχειρηματικών αξιών της με τις ανάγκες των πελατών και ενσωματώνει υπεύθυνες και ηθικές αρχές σε όλη την δράση της.

Οι αρχές αυτές περιλαμβάνουν καθιερωμένα πρότυπα, για να διασφαλίσουμε ότι οι συνθήκες εργασίας είναι ασφαλείς, οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζονται με σεβασμό και αξιοπρέπεια και ότι οι επιχειρηματικές δραστηριότητες είναι περιβαλλοντικά υπεύθυνες και διεξάγονται ηθικά.

Το Σύνολο των διαδικασιών του Συστήματος αποτελούν σημαντικό υλικό εκπαίδευσης για το προσωπικό και την τυποποίηση των διαδικασιών και των αρχείων που τηρούνται ανά διεργασία και λειτουργία της εταιρείας, με σχεδιασμό και αναπτυξιακή και ολοκληρωμένη διαχείριση σε θέματα που άπτονται της ορθής περιβαλλοντικής Διαχείρισης, της Υγείας και Ασφάλειας στον χώρο εργασίας και σε αρχές της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης. Το Εγχειρίδιο ανασκοπείται και αναθεωρείται σε ετήσια βάση και όποτε κριθεί απαραίτητο.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Η Θ. Κ. ΣΚΑΓΙΑΣ ΑΕΒΕ εξασφαλίζει, λαμβάνοντας τα κατάλληλα μέτρα, ότι οι εμπιστευτικές ή ευαίσθητες επιχειρηματικά πληροφορίες που μπορεί να περιέλθουν στην κατοχή στελεχών, διευθυντών και υπάλληλων της εταιρείας προστατεύονται αυστηρά. Αυτές οι πληροφορίες -είτε πρόκειται για λογαριασμό της εταιρείας μας είτε για λογαριασμό οποιουδήποτε πελάτη ή συνεργάτη μας, αντιμετωπίζονται με ευαισθησία και διακριτικότητα

και κοινοποιούνται μόνο όταν είναι απαραίτητο να γνωρίζουν τα εμπλεκόμενα μέρη ή όταν ζητηθούν από τις αρμόδιες αρχές ή αν το επιτρέψουν οι εμπλεκόμενοι.



ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ , ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ, ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ.

Η εφαρμογή και η τήρηση της Πολιτικής Διαχείρισης Ποιότητας , Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειάς στην Εργασία, αποτελεί την δέσμευση της διοίκησης στις απαιτήσεις του συστήματος ποιότητας, περιβάλλοντος, υγεί-

ας και ασφάλειας στην εργασία, τη δέσμευση της διοίκησης για συνεχή βελτίωση, το κατάλληλο πλαίσιο για τον καθορισμό σκοπών, στόχων και προγραμμάτων, και τη συσχέτιση των στόχων με τις προσδοκίες των πελατών.

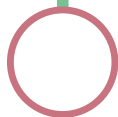




ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ

Η παρούσα πολιτική στόχο έχει το να δηλωθεί η μηδενική ανοχή της εταιρείας στις μορφές συμπεριφοράς που σχετίζονται με τη βία και την παρενόχληση στην εργασία ή εξ αφορμής της εργασίας, το να προσδιοριστούν τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των εργαζομένων για την πρόληψη

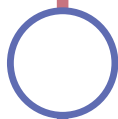
και την αντιμετώπιση τέτοιων περιστατικών ή μορφών συμπεριφοράς και να καθοριστούν οι τρόποι διαχείρισης των εσωτερικών καταγγελιών που σχετίζονται με τα ζητήματα αυτά. Κάθε εργαζόμενος/η έχει δικαίωμα σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση.



ΚΩΔΙΚΑΣ ΗΘΙΚΗΣ ΕΜΠΟΡΙΑΣ

Η εταιρεία υιοθετεί τις αρχές και συμμορφώνεται με τον Βασικό Κώδικα Ηθικής εμπορίας μέσω της Πρωτοβουλίας ηθικού εμπορίου με αρχές βασισμένες στο «Σεβασμός στους εργαζόμενους σε όλο τον κόσμο», τον οποίο και κοινοποιεί σε όλους τους εξωτερικούς συνεργάτες

και προμηθευτές της ζητώντας την δήλωση συμμόρφωσης με το περιεχόμενο του.



ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥΣ

Η εταιρεία διενεργεί συγκεκριμένη διαδικασία για τον εντοπισμό και αξιολόγηση των νομικών και άλλων απαιτήσεων που επηρεάζουν τα θέματα Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία & ETHOS Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ΕΚΕ), και να εξασφαλίζει την συνεχή ενημέρωση και συμμόρφωση της σχετικά με τις Νομο-

θετικές και Κανονιστικές Απαιτήσεις, που αφορούν την ασφάλεια και την ποιότητα των παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών της εταιρείας.

Διενεργούνται Εσωτερικοί έλεγχοι σχετικά με την Αξιολόγηση και επιβεβαίωση της Συμμόρφωσης με την κείμενη νομοθεσία.



Η εταιρεία συμμορφώνεται πάντοτε με την εκάστοτε ισχύουσα εθνική και κοινοτική νομοθεσία για τις αρχές λειτουργίας όπου και αν δραστηριοποιείται στην Ελληνική Επικράτεια ή εκτός αυτής, σύμφωνα με την εκάστοτε Νομοθεσία

Η τήρηση των Νόμων σχετικά με την απάτη, τη δωροδοκία, τη

διαφθορά και κάθε είδους επίθεση, θεωρείται δεδομένη.

Η εταιρεία, οι εργαζόμενοι και οι συνεργάτες της είναι επίσης υποχρεωμένοι να ακολουθούν τη νομοθεσία σχετικά με την παιδική εργασία και να αποφεύγουν συνεργασίες με παράνομους οργανισμούς.



ΤΟΠΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ



Πιστεύουμε ότι κάθε άνθρωπος έχει το δικαίωμα σε ένα υγιές περιβάλλον και μια καλύτερη ποιότητα ζωής. γι' αυτό, δεσμευόμαστε να συμβάλλουμε στην δημιουργία μιας πιο βιώσιμης κοινωνίας.



Η SKAG, ως μια εταιρεία που παράγει προϊόντα που χρησιμοποιούνται καθημερινά από μαθητές και φοιτητές, δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην εκπαίδευση.



Υποστηρίζουμε σχολεία και πανεπιστήμια, παρέχοντας υλικά, υποτροφίες και χρηματοδότηση για εκπαιδευτικά προγράμματα. Πιστεύουμε ότι η επένδυση στην εκπαίδευση είναι επένδυση στο μέλλον της χώρας μας.

Με την υποστήριξη τοπικών σχολείων, προωθούμε την εκπαίδευση για την ανακύκλωση και την εξοικονόμηση ενέργειας, δείχνοντας έτσι το δικό μας παράδειγμα για ένα πιο βιώσιμο μέλλον.

Επενδύουμε σε καινοτόμες τεχνολογίες που μειώνουν το αποτύπωμα άνθρακα της παραγωγής μας, συμβάλλοντας στην προστασία του περιβάλλοντος.

Υποστηρίζουμε τοπικές επιχειρήσεις και δρούμε συλλογικά με φορείς της κοινότητας για την ανάπτυξη κοινωνικών πρωτοβουλιών, ενισχύοντας έτσι την τοπική οικονομία.

Κοινωνικές Δομές & Δημόσιοι Οργανισμοί



- ΕΠΕΚΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΑΝΤΟΠΩΛΕΙΟ ΑΙΓΙΝΑΣ
- ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΑΝΤΟΠΩΛΕΙΟ ΠΑΛΛΗΝΗΣ
- ΔΗΜΟΣ ΑΓΙΩΝ ΑΝΑΡΓΥΡΩΝ ΚΑΜΑΤΕΡΟ
- ΔΗΜΟΣ ΡΑΦΗΝΑΣ -ΕΕΕΕΚ ΝΤΑΟΥ ΠΕΝΤΕΛΗΣ
- ΔΗΜΟΣ ΔΩΡΙΔΟΣ

Φορείς Προστασίας Παιδιού & Ιδρύματα



- ΛΥΡΕΙΟ ΠΑΙΔΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ
- ΣΙΚΙΑΡΙΔΕΙΟ ΙΔΡΥΜΑ
- «ΕΛΠΙΔΑ» ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΑΙΔΙΩΝ ΜΕ ΚΑΡΚΙΝΟ ΘΕΟΦΙΛΟΣ
- ΧΑΤΖΗΚΥΡΙΑΚΕΙΟ ΙΔΡΥΜΑ
- ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΟΛΥΤΕΚΝΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ «ΜΕΡΙΜΝΑ»

Εκπαίδευση



- 1ο ΓΕΛ ΑΙΓΑΛΕΩ
- 1ο ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΚΡΥΟΝΕΡΙΟΥ
- 8 ο ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΧΟΛΕΙΟ ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ
- 4ο ΓΥΜΝΑΣΙΟ ΠΕΤΡΟΥΠΟΛΗΣ
- 1Ο ΕΙΔΙΚΟ ΣΧΟΛΕΙΟ ΑΜΕΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
- ΚΟΛΛΕΓΙΟ ΑΘΗΝΩΝ
- 1Ο ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΟ ΚΡΥΟΝΕΡΙΟΥ
- TEDxDUTH
- ΔΙΕΘΝΗΣ ΕΝΩΣΗ ΣΠΟΥΔ. ΕΛΛΑΔΑΣ
- ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΟΠΑ Α.Ε.
- ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ & ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ (ΕΠΙΣΕΥ)
- ΕΙΔΙΚΟ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ Ε.Ε.Ε.Κ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ

Υποστήριξη Ευάλωτων ομάδων



- ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΤΗΝ ΖΩΗ
- ΦΙΛΑΝΘΡΩΠΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ «Η ΑΓΚΑΛΙΑ» ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ
- ΚΕΘΕΑ ΔΙΑΒΑΣΗ
- ΚΑΠΗ ΜΕΛΙΣΣΙΩΝ
- RACE FOR THE CURE

Εθελοντισμός, Χορηγίες

- ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑ ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΙΜΑΤΟΣ SKAG, 1997
- ΣΩΜΑ ΕΛΛΗΝΩΝ ΠΡΟΣΚΟΠΩΝ
- ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΕΛΑΤΗ
- ΑΣΥΝΟΜΙΚΟ ΤΜΗΜΑ ΣΚΟΠΕΛΟΥ
- ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ
- ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΠΑΙΔΙΚΟ ΜΟΥΣΕΙΟ
- ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΓΡΑΦΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ
- ΕΛΛΑΔΙΚΑ ΜΑΣ
- ENDEAVOR GREECE
- ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΣΗ
- ΕΡΥΘΡΟΣ ΣΤΑΥΡΟΣ
- ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ ΤΥΠΟΥ & ΧΑΡΤΟΥ

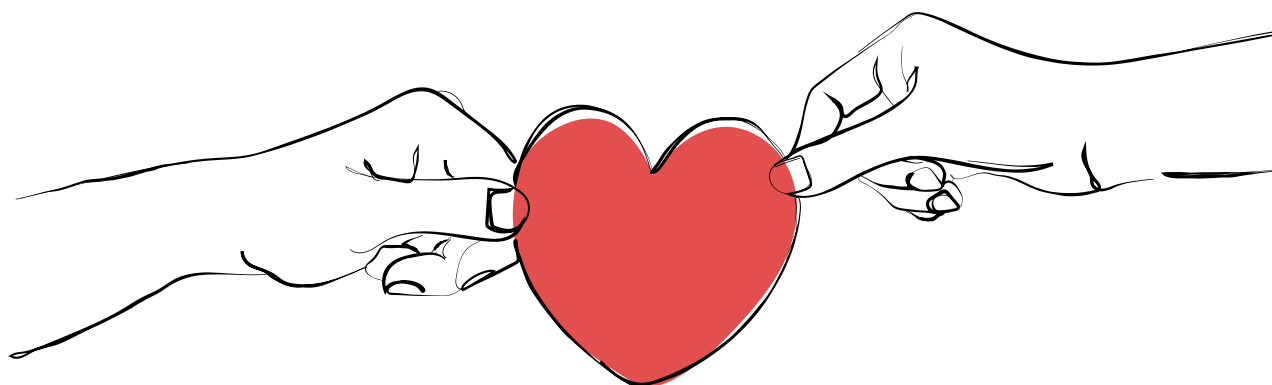
Πολιτιστικά Δρώμενα Εκδηλώσεις, Τηλεοπτικές παραγωγές



- ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΒΛΙΟΥ
- JK PRODUCTIONS
- GET INVOLVED
- ΜΕΡ ΗΕΛΛΑΣ ΑΝΚΕ
- NEED A FIXER

Τοπική Κοινωνία

- ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΡΥΟΝΕΡΙΟΥ
- ΟΜΑΔΑ ΔΙΑΣΩΣΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
- ΔΗΜΟΣ ΔΙΟΝΥΣΟΥ



UN-COVER THE FUTURE... ΓΙΑ ΚΑΛΟ ΣΚΟΠΟ

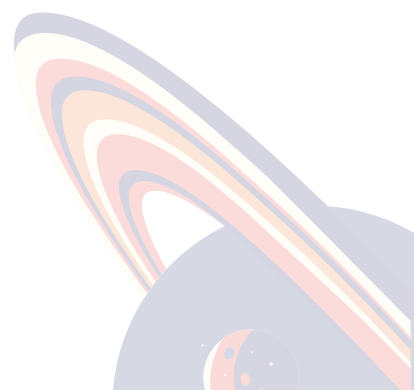
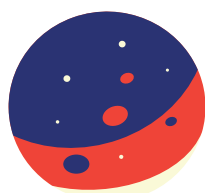
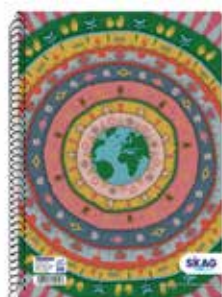


Η SKAG υλοποίησε πανελλαδικό digital διαγωνισμό με τίτλο «UN-COVER THE FUTURE... ΓΙΑ ΚΑΛΟ ΣΚΟΠΟ», στο πλαίσιο της καμπάνιας «Κάναμε την κάθε σου μέρα μια μέρα έμπνευσης»,

Ο διαγωνισμός απευθύνθηκε σε νέους 13-23 ετών, οι οποίοι κλήθηκαν να δημιουργήσουν έργα με θέμα τη δική τους οπτική για το μέλλον. Οι συμμετοχές υποβλήθηκαν μέσω ειδικά διαμορφωμένης πλατφόρμας.

Τα 5 έργα που ξεχώρισαν, κατόπιν αξιολόγησης από κριτική επιτροπή, αξιοποιήθηκαν ως έμπνευση για τη δημιουργία νέων εξωφύλλων τετραδίων SKAG από τον καλλιτέχνη Νίκος Σιδέρης.

Οι νικητές έλαβαν δώρα τεχνολογίας και δημιουργικού εξοπλισμού, όπως iPad, γραφίδες, συνδρομές σε σχεδιαστικές εφαρμογές, καθώς και προϊόντα SKAG.





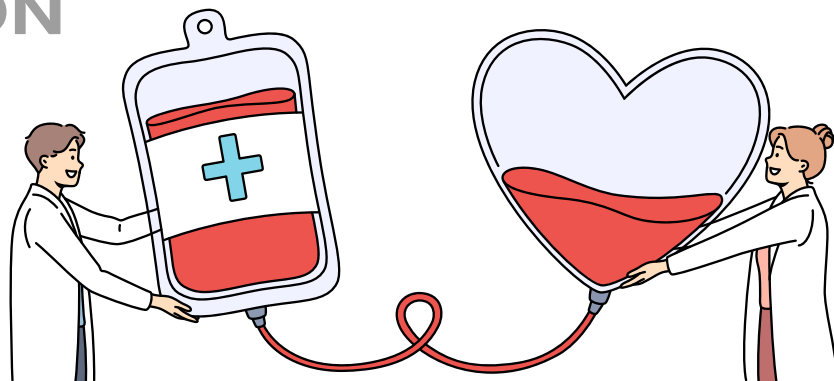
Η εταιρεία ενίσχυσε την κοινωνική και περιβαλλοντική διάσταση της ενέργειας, υλοποιώντας δράσεις σε συνεργασία με τη We4all.

Κάθε συμμετοχή στον διαγωνισμό συνέβαλε στην πραγματοποίηση δενδροφυτεύσεων, καθώς και σε δράσεις περιβαλλοντικής ενημέρωσης σε σχολεία και πανεπιστήμια σε όλη την Ελλάδα.

Η έκταση των δράσεων αυξήθηκε αναλογικά με τη συμμετοχή του κοινού, ενισχύοντας το συνολικό περιβαλλοντικό αποτύπωμα της πρωτοβουλίας.



BLOOD DONATION



Από το 1997, η SKAG διαθέτει Τράπεζα Αίματος την οποία δημιούργησε με την βοήθεια και την καθοδήγηση του Κέντρου Αιμοδοσίας του Ευαγγελισμού. Από τότε πραγματοποιούνται ανελλιπώς, δύο φορές τον χρόνο, εθελοντικές αιμοδοσίες από τους εργαζόμενους της εταιρίας, στις εγκαταστάσεις της στο Κρυονέρι Αττικής. Όλα αυτά τα χρόνια, έχουν βοηθηθεί πολλά περιστατικά ασθενείας εργαζομένων καθώς και συγγενείς πρώτου και δευτέρου βαθμού. Στους εργαζόμενους που συμμετάσχουν στις εθελοντικές αιμοδοσίες, παρέχεται ολοήμερα άδεια, ως ένδειξη αναγνώρισης, υποστήριξης και βοήθειας προς το κοινωνικό σύνολο καθώς και προς όλους τους συναδέλφους μέσα στην εταιρία.





www.elpida.org



Στο πλαίσιο της κοινωνικής ευαισθητοποίησης και της έμπρακτης στήριξης παιδιών που δίνουν τη δική τους μάχη, η SKAG συμμετείχε μέσω του **ΕΛΛΑΔΙΚΑ ΜΑΣ** σε δράση υποστήριξης του Συλλόγου «ΕΛΠΙΔΑ – Σύλλογος Παιδιών με Καρκίνο», προσφέροντας χορηγία δώρων.

Οι άνθρωποι της SKAG, με αίσθημα ευθύνης και αλληλεγγύης, στηρίζουν το σημαντικό έργο του Συλλόγου «ΕΛΠΙΔΑ», συμβάλλοντας στην ενίσχυση της ψυχολογικής υποστήριξης των παιδιών και των οικογενειών τους. Στόχος της εταιρείας είναι να βρίσκεται σταθερά δίπλα σε πρωτοβουλίες που προάγουν την ελπίδα, την αισιοδοξία και την κοινωνική προσφορά.

Η ζωή και ενός μόνο παιδιού
αξίζει για να αχυνθείσαι





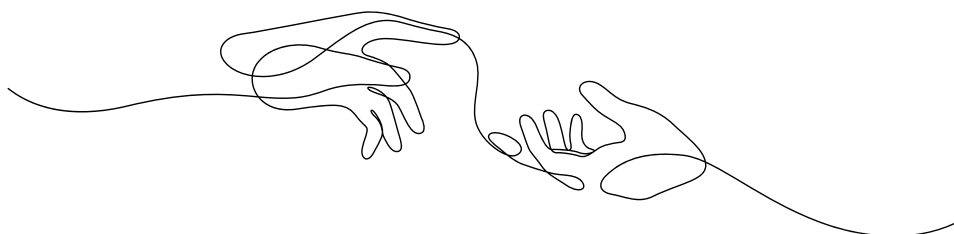
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΟΜΑΔΑ ΔΙΑΣΩΣΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ HELLENIC RESCUE TEAM OF ATTICA

Η Ελληνική Ομάδα Διάσωσης (ΕΟΔ) λειτουργεί ως αμιγώς μη κερδοσκοπικός οργανισμός, βασιζόμενη αποκλειστικά στην εθελοντική προσφορά των μελών της και στη στήριξη που λαμβάνει από φορείς και ιδιώτες. Μέσα από τη συνεχή εκπαίδευση και την επιχειρησιακή ετοιμότητα των εθελοντών της, η ΕΟΔ παρεμβαίνει αποτελεσματικά σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης, με μοναδικό στόχο την προστασία της ανθρώπινης ζωής.

Η SKAG, αναγνωρίζοντας τη σημασία του έργου και της αποστολής της Ελληνικής Ομάδας Διάσωσης,

υποστήριξε με χορηγία το έργο της, συμβάλλοντας έμπρακτα στην ενίσχυση των δράσεων της. Κάθε μορφή υποστήριξης προς την ΕΟΔ αποτελεί καθοριστικό παράγοντα για τη συνέχιση και την αποτελεσματικότητα του εθελοντικού της έργου.

Μέσα από αυτή τη συνεργασία, η SKAG επιβεβαιώνει τη δέσμευσή της να στηρίζει οργανισμούς που προάγουν την αλληλεγγύη, τον εθελοντισμό και την κοινωνική υπευθυνότητα, δημιουργώντας ουσιαστικό κοινωνικό αντίκτυπο.



Στρατηγική Ανάλυση & Δράση

Σύνοψη Επίδοσης ESG	Το 2023 με μια ματιά σελ. 5
Μήνυμα Προέδρου	Μήνυμα από τον Πρόεδρο σελ. 4
Στρατηγικές Προτεραιότητες	Σκοπός, Αποστολή & Όραμα, σελ.11
Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη	Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης, σελ 15
Διαδικασία Ουσιαστικότητας	Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης, σελ 13
Στοχοθέτηση	Σκοπος, Αποστολή Οραμα, σελ.15
Διαχείριση Αλυσίδας Εφοδιασμού	Ποιότητα & Ασφάλεια Προϊόντων, σελ 21

Διαδικασία Διαχείρισης

Υπευθυνότητα	Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης, σελ 15
Διακυβέρνηση	
Καταπολέμηση της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας	Οι Αξίες μας και Επιχειρηματικές Πολιτικές της SKAG, σελ.41
Νομοθετική Συμμόρφωση	Οι Αξίες μας και Επιχειρηματικές Πολιτικές της SKAG, σελ.42
Κανόνες & Διαδικασίες	
Καταγραφή & παρακολούθηση	Οι Αξίες μας και Επιχειρηματικές Πολιτικές της SKAG, σελ.38
Πολιτικές αμοιβών & κίνητρα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	
Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	Ενδιαφερόμενα Μέλη, σελ.26
Προϊοντική υπευθυνότητα και καινοτομία	Ποιότητα & Ασφάλεια Προϊόντων, σελ 12

Περιβάλλον

Χρήση φυσικών πόρων	Εκπομπές Αερίων Κλιματική Αλλαγή, σελ.35
Διαχείριση πόρων	Διαχείριση Φυσικών Πόρων, σελ.32
Εκπομπές αερίων & Κλιματική Αλλαγή	Εκπομπές Αερίων Κλιματική Αλλαγή, σελ.35

Κοινωνία

Εργασιακά δικαιώματα	Διατήρηση ανθρώπινου δυναμικού, σελ.28
Ίσες ευκαιρίες	Διατήρηση ανθρώπινου δυναμικού, σελ.29
Απασχόληση	Διατήρηση Ανθρώπινου Δυναμικού, σελ.20
Ανθρώπινα Δικαιώματα στην εφοδιαστική αλυσίδα	Κώδικας Ηθικής Εμπορίας, σελ.40
Ενίσχυση τοπικών κοινωνιών	Τοπική Κοινωνία, σελ.41
Συμμετοχή σε πρωτοβουλίες και πολιτική επιρροή	Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης, σελ 15

