

Π Ο Λ Ι Τ Ι Κ Η Π Ο Ι Ο Τ Η Τ Α Σ , Π Ε Ρ Ι Β Α Λ Λ Ο Ν Τ Ο Σ , Υ Γ Ε Ι Α Σ Κ Α Ι Α Σ Φ Α Λ Ε Ι Α Σ Σ Τ Η Ν Ε Ρ Γ Α Σ Ι Α

Η συνολική λειτουργία της εταιρίας **Θ. Κ. ΣΚΑΓΙΑΣ ΑΕΒΕ** διέπεται από τις αρχές που αποτυπώνονται στο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, Περιβάλλοντος Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία. Το Σύστημα Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία είναι βασισμένο στις απαιτήσεις και τις προδιαγραφές που ορίζονται από τα διεθνή πρότυπα **ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018**.

Η προσέγγιση της Ποιότητας, του Περιβάλλοντος και της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία αποτελούν συνεχείς και αυστηρά καθορισμένες διαδικασίες που εξασφαλίζουν τις εγγυήσεις για την συνεπή παρουσία της εταιρείας στον χώρο **της Παραγωγής, Επεξεργασίας και Εμπορίας Σχολικών Ειδών από Χαρτί και Ειδών Αρχαιοθέτησης** στον οποίο δραστηριοποιείται. Στρατηγικός Προσανατολισμός της **Θ. Κ. ΣΚΑΓΙΑΣ ΑΕΒΕ** είναι η ανάπτυξη της στην Ελλάδα και το Εξωτερικό.

Βασική φιλοσοφία αλλά και στόχο της Εταιρίας, μέσα από την εφαρμογή του συστήματος Ποιότητας, Περιβάλλοντος και Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, αποτελεί η **ικανοποίηση των αναγκών του πελάτη, ο σεβασμός στον άνθρωπο και το περιβάλλον και η εξασφάλιση άριστων συνθηκών εργασίας**.

Βασικό κίνητρο του Συστήματος Ποιότητας, Περιβάλλοντος και Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία είναι:

- Ⓜ Ο σχεδιασμός και η παραγωγή των προϊόντων, σύμφωνα με τις ανάγκες και τις απαιτήσεις των πελατών της.
- Ⓜ Η απόκτηση τεχνογνωσίας για την πληρέστερη διεκπεραίωση των εργασιών και κάλυψη των αναγκών και απαιτήσεων των πελατών
- Ⓜ Η απόλυτη κάλυψη των υποχρεώσεων της εταιρείας, όπως αυτές προσδιορίζονται μέσα από τις σχετικές συμβάσεις / συμφωνίες με πελάτες αλλά και τις νομικές και άλλες απαιτήσεις που την αφορούν.
- Ⓜ Η συνεχής παρακολούθηση και έλεγχος των παραγομένων προϊόντων κατά τη διάρκεια όλων των φάσεων μέχρι και την παράδοση στον πελάτη.
- Ⓜ Η δημιουργία ενός «καναλιού» εξωτερικής επικοινωνίας σε όλα τα επίπεδα, ώστε να διασφαλίζεται αφενός η σαφής αποτύπωση των απαιτήσεων τρίτων και η σαφής δήλωση από την πλευρά της εταιρείας του τρόπου κάλυψής τους και αφετέρου η προστασία του περιβάλλοντος και του πελάτη.
- Ⓜ Η εκπαίδευση και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού
- Ⓜ Η συνετή και ορθολογική χρήση των φυσικών πόρων, η ανακύκλωση και ορθολογική διαχείριση όλων των αποβλήτων, με την ταυτόχρονη ελαχιστοποίηση των αρνητικών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων της στο περιβάλλον.
- Ⓜ Η διασφάλιση της προστασίας της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων της, των συνεργατών της, της τοπικής κοινωνίας και του κοινού.

Στα πλαίσια της συνεχούς βελτίωσης του Συστήματος, η Διοίκηση θέτει στόχους για την ποιότητα, την γενική αναπτυξιακή της πορεία, το περιβάλλον και την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, οι οποίοι ανασκοπούνται ετησίως ως προς το βαθμό υλοποίησής τους, εγκρίνονται

νέοι ή τροποποιούνται παλαιότεροι ανάλογα με την απόδοση της εταιρείας και τις νέες συνθήκες στο χώρο δράσης της.

Η εταιρεία δεσμεύεται για :

- ⓐ τη συνεχή βελτίωση του συστήματος Ενιαίου Συστήματος Διαχείρισης, προκειμένου να βελτιώνεται η επίδοση της αναφορικά με την διαχείριση του περιβάλλοντος, της ποιότητας και της υγείας και ασφάλειας στην εργασία
- ⓐ την συστηματική παρακολούθηση και τήρηση των υποχρεώσεων συμμόρφωσης που αφορούν το περιβάλλον, την υγεία και ασφάλεια στην εργασία καθώς και γενικά όλων των εφαρμοστέων απαιτήσεων που σχετίζονται με τη λειτουργία της
- ⓐ την προστασία του περιβάλλοντος συμπεριλαμβανομένης της πρόληψης της ρύπανσης, τη βιώσιμη χρήση πόρων, τον περιορισμό της επίδρασης και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή καθώς και την προστασία της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων.
- ⓐ την εξάλειψη κινδύνων περιβάλλοντος και υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία που προκύπτουν από τις δραστηριότητες και τα προϊόντα της συμπεριλαμβανομένων των δραστηριοτήτων των εξωτερικών παρόχων και των ενδιαφερόμενων μερών που την αφορούν και τη μείωση της διακινδύνευσης
- ⓐ την παροχή ασφαλών και υγιών συνθηκών εργασίας και την πρόληψη από εργατικούς τραυματισμούς και ασθένειες
- ⓐ τη διαβούλευση και συμμετοχή των εργαζόμενων και, όπου υφίστανται, των εκπροσώπων των εργαζομένων;
- ⓐ την εξασφάλιση των απαραίτητων πόρων για την αποτελεσματική λειτουργία του συστήματος.
- ⓐ την ανάπτυξη δεσμών αρμονικής συνεργασίας με τους πελάτες και τους προμηθευτές της καθώς και τη διεύρυνση της κάλυψης της ελληνικής και διεθνούς αγοράς.
- ⓐ την προώθηση του ανοικτού διαλόγου και της ενημέρωσης των ενδιαφερομένων μερών σε πνεύμα ειλικρινούς και αμοιβαίου σεβασμού.
- ⓐ την ίση μεταχείριση όλου του προσωπικού, ανεξαιρέτως, με αξιοπρέπεια και σεβασμό. Καμία ανοχή στη σωματική τιμωρία, τη διανοητική ή σωματική κακοποίηση του προσωπικού, καμία σκληρή ή απάνθρωπη μεταχείριση δεν είναι και δεν γίνεται αποδεκτή.
- ⓐ την ισότητα ευκαιριών και την καταπολέμηση των διακρίσεων Στα πλαίσια αυτά δεσμεύεται να καταπολεμά οποιασδήποτε μορφής βία ή εργασιακή παρενόχληση - μηδενική ανοχή στη βία- και να προστατεύει τους εργαζόμενους από οποιαδήποτε σχετική συμπεριφορά εντός της επιχείρησης. Επιπλέον να στηρίζει τους εργαζόμενους που υφίστανται ενδοοικογενειακή βία, προστατεύοντας την απασχόληση τους στην επιχείρηση, με κάθε πρόσφορο μέσο ή προσαρμογή.
- ⓐ την καταπολέμηση οποιασδήποτε μορφής βίας και την προστασία και στήριξη των εργαζόμενων που υφίστανται ενδοοικογενειακή βία. Οι εργαζόμενοι μπορούν να εκφράζουν ανησυχίες ή να θίγουν ζητήματα μέσω του Εκπροσώπου Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία που ορίζεται ως το άτομο αναφοράς για τέτοια περιστατικά. Ακολουθείται συγκεκριμένη και από όλους κατανοητή διαδικασία για την ενδο-επιχειρησιακή αντιμετώπιση των συμπεριφορών παρενόχλησης.

Η **Θ. Κ. ΣΚΑΓΙΑΣ ΑΕΒΕ** φροντίζοντας πάντα για την υγεία των νεαρών πελατών της, δεσμεύεται να μην χρησιμοποιεί το επικίνδυνο χημικό κάδμιο για να χρωματίζεται το πλαστικό PVC και να παρέχει προϊόντα πιστοποιημένα 100% χωρίς κάδμιο. Επιπροσθέτως δεσμεύεται να προμηθεύεται χαρτί και χαρτόνι από οίκους με FSC Πιστοποίηση.

Συνέπεια των ανωτέρω είναι ότι η Διοίκηση της εταιρείας δεσμεύεται για την ενεργή συμμετοχή της στην εφαρμογή του Συστήματος και την παροχή πόρων σε κάθε επίπεδο (ανθρώπινων – υλικών – οικονομικών) που θα συμβάλλουν στην συνεχή βελτίωσή του.

Η εταιρεία ζητά από τους εξωτερικούς παρόχους, αλλά και κάθε άλλο ενδιαφερόμενο μέρος, να ενστερνίζονται τις αρχές της, καθοδηγώντας τους να λειτουργούν σύμφωνα με αυτές.

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ